



ARK-rapport og videre prosess

Kulturhistorisk museum

Styremøte 7.juni 2024



Mål og tema for sak i styremøte

***ARK hovedrapport fra UiO
Utvikling og oppfølging ARK ved KHM***



ARK-hovedrapport fra UiO

- Ansatte ved UiO har generelt god opplevelse av sitt arbeidsmiljø, positiv utvikling siden 2013
- Ansatte i lederstillinger - høyere positiv opplevelse av arbeidsmiljø enn andre



ARK-hovedrapport fra UiO

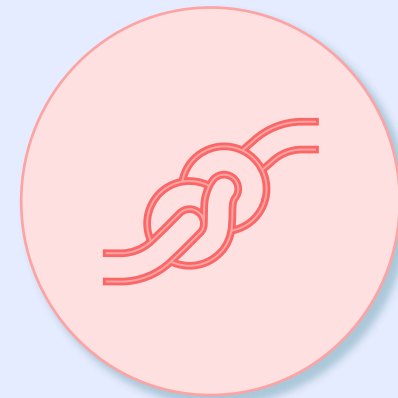
Uakseptabel oppførsel

- 1 av 13 (7,7%) har opplevd uakseptabel oppførsel i sitt arbeidsforhold de siste 6 mnd.
 - Halvparten har gitt beskjed
- Anbefales at det sikres bedre oppfølging av de som blir utsatt slik at ansatte:
 - Vet hvordan de skal gå frem
 - Oppeve det trygt å si ifra
 - Oppeve at det blir tatt på alvor og tatt tak i

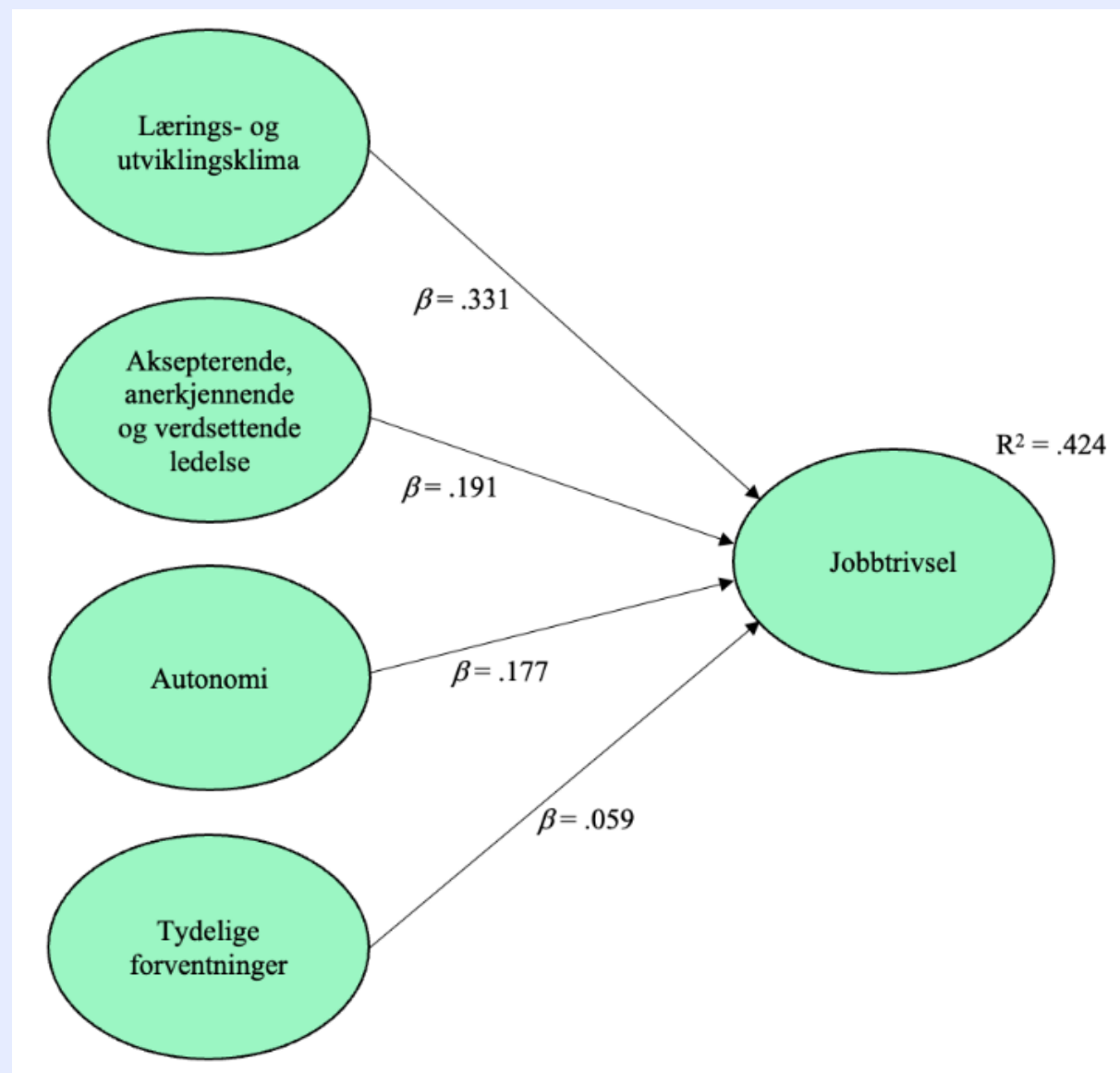


Arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelser

Sammenhenger mellom arbeidsmiljøfaktorer



- Ansattes opplevelse av å ha en anerkjennende, aksepterende og verdsettende ledelse skiller seg ut som sentralt for de fleste arbeidsmiljøforholdene
- Ledere som oppfattes som anerkjennende, aksepterende og verdsettende kan bidra til at de ansatte opplever bedre *informasjon og medvirkning*
- Ledere som oppfattes slik kan bidra til å øke den positive opplevelsen av *autonomi, lærings- og utviklingsklima* og et *godt konflikthåndteringsklima*

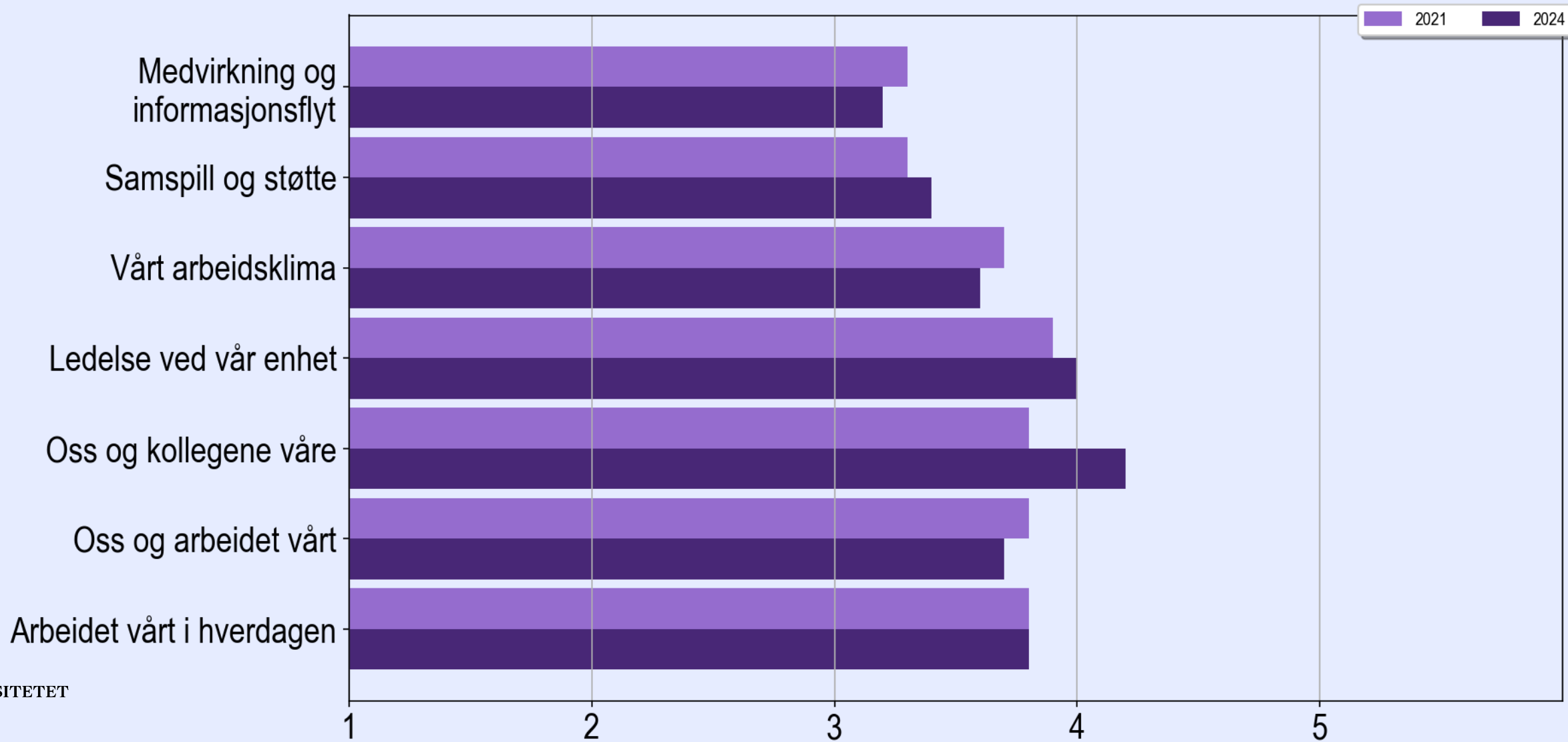


Fremme godt arbeidsmiljø



- Jobbe forebyggende for å få ned forekomsten av uakseptabel oppførsel
 - Etablere miljøer av ledere som oppleves aksepterende, anerkjennende og verdsettende
 - Fremme god informasjonsflyt og gode medvirkningsprosesser
 - Skape rom for mangfold i både meninger og etnisitet
 - Legge til rette for gjensidig læring og utvikling
- Sikre bedre oppfølging av de som blir utsatt for uakseptabel oppførsel fremover
 - De ansatte må vite hvordan de skal gå frem dersom de opplever å bli utsatt
 - De ansatte opplever det som trygt å si i fra og ting blir tatt tak i (psykologisk trygghet og ytringsklima)

Hva har skjedd siden sist ARK ved KHM?



Status oppfølging ARK ved KHM

- ARK-rapporter på seksjonsnivå er lagt frem for ansatte i løpet av april/mai
- Oppfølging seksjonsvis er godt i gang og ansatte er engasjert og bidrar aktivt
- Ansatte jobber sammen med å komme opp med områder som skal bevares og utvikles
- Tiltak utarbeides av ansatte for å sikre relevans og at alle får eierskap
- ARK er tema på allmøte og i ledermøte



Fremdrift for ARK ved KHM

