

Til KHMs styre
Fra Museumsdirektøren

Møtedato: 02.02.2024
Notatdato: 22. 01.2024
Sak: S Bf

Kulturhistorisk museums stipendiatgruppe 2013-2023 – en løypemelding

Bakgrunn

UiO rapporterer for 2023 om ny nedgang i antall årlig avlagte doktorgrader. Fra toppåret 2020 med 497 avlagte grader (482 i 2019) har kurven gått nedover, med 428 i 2021, 424 i 2022 og 409 i 2023. Det er interessant for Kulturhistorisk museum å se hvordan utviklingen har vært hos oss i samme periode.

KHMs stipendiater tilsettes etter ordning vedtatt av KHMs styre 9. november 2012 som sak S28/12: «Nye retningslinjer for tilsetting av stipendiater ved Kulturhistorisk museum – Ny behandling». Ordningen ble evaluert i 2019 og videreført. Det store flertall av stipendiater i gruppa som vurderes her omfattes av denne.

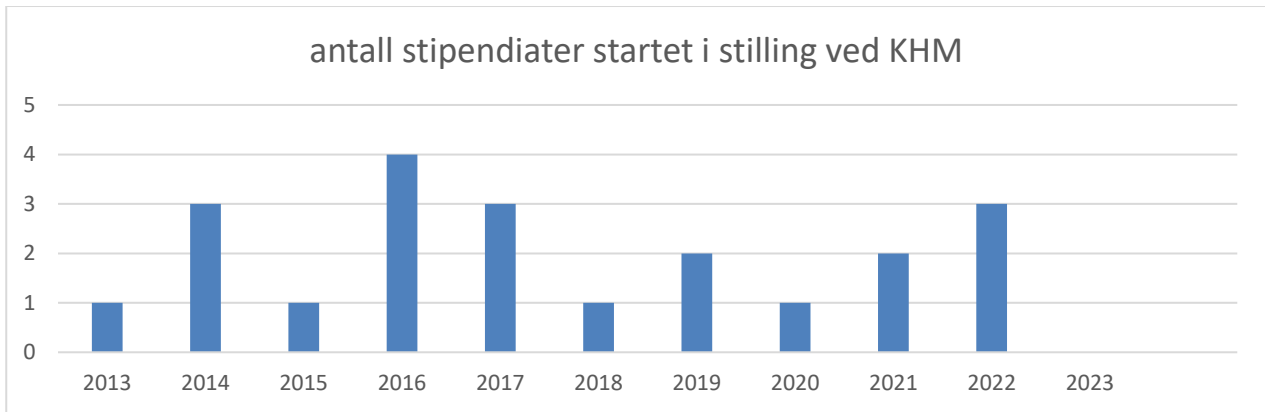
Disputaser (jf «avlagte doktorgrader» i UiOs statistikk) registreres ved det fakultet stipendiaten har vært tilknyttet utdanningsløp. Siden KHMs stipendiater knyttes til utdanningsløp ved det humanistiske, samfunnsvitenskapelige eller matematisk-naturvitenskapelige fakultet vil det ikke registreres avlagte doktorgrader ved KHM. For å få en oversikt over i hvilken grad vi lykkes med å få stipendiater ansatt hos oss gjennom løpet tar vi utgangspunkt i tre spørsmål:

- Hvor mange av stipendiatene ansatt ved KHM har i perioden levert avhandlingen på normert tid (innen 3 år)?
- Hvor mange av stipendiatene ansatt ved KHM har i perioden fått avhandlingen i retur for revisjon etter å ha levert på normert tid?
- Hvor mange av stipendiatene ansatt ved KHM har i perioden disputert innen 6 år etter oppstart?

Stipendiatgruppa

Et mål med saksgrunnlaget er å se særlig på stipendiater tilsatt i «ny ordning». Det er derfor tatt et valg om å avgrense materialet med utgangspunkt i stipendiater som begynte i stipendiatstilling ved KHM fra og med 2013. Utvalget omfatter 21 stipendiater, og omfatter både stipendiater ansatt for prosjektmidler og stipendiater ansatt på KD-hjemler. De fordeler seg som følger på oppstartsår:

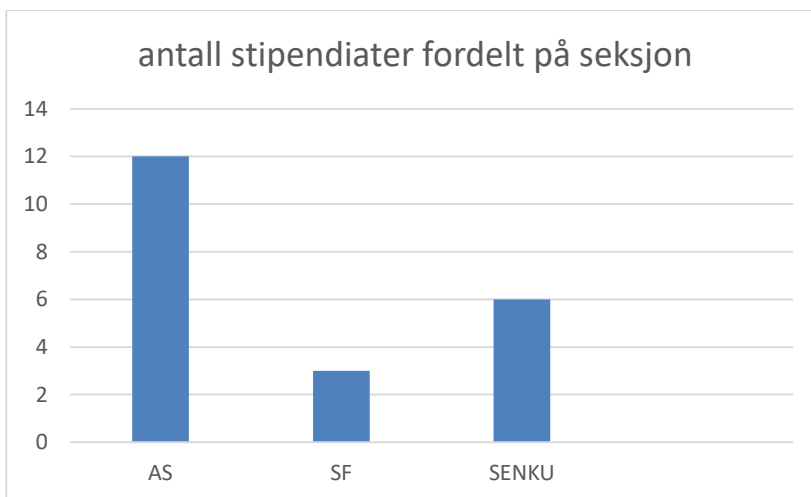




Med to unntak er alle 21 ansatt på ny ordning, altså treårskontrakter med ordning for gjennomføringsstipend hvis avhandling leveres på normert tid. Ingen stipendiater startet i stilling ved KHM i 2023, tilgjengelige hjemler dette året ble disponert til postdoc-ansettelser.

To er pr dd ansatt og vil starte i stilling i 2024. Det vil bli flere, da MSCA-DN-prosjektet «ArChE – Archaeological Coastal Heritage: Past, present and future of a hidden prehistoric legacy» koordinert fra KHM medfører flere stipendiatansettelser i 2024 og stor aktivitet på feltet framover.

Stipendiatene fordeler seg på Kulturhistorisk museums seksjoner som følger:



Løypemelding for Kulturhistorisk museums stipendiatordning

Spørsmål	Vurdering
Hvor mange av stipendiatene ansatt ved KHM har i perioden levert avhandlingen på normert tid (innen 3 år)?	Av de 21 stipendiatene i utvalget har 16 nådd utgangen av sin normerte tid for levering av avhandling, altså innen tre år fra oppstart. Av disse 16 leverte 11 avhandling på normert tid.
Hvor mange av stipendiatene ansatt ved KHM har i perioden fått avhandlingen i retur for revisjon etter å ha levert på normert tid?	Av de 11 som leverte på normert tid har fire fått avhandlingen i retur for revisjon.

Hvor mange av stipendiatene ansatt ved KHM har i perioden disputert innen 6 år etter oppstart?	11 stipendiater fra gruppen på 21 har pr 31.12.2023 disputert, alle innenfor rammen som etterspørres her. Av de som har nådd grensen på 6 år (oppstart i 2017 eller tidligere) har KHM 12 stipendiater, og tre av disse har ikke disputert. Én har trukket seg og er ikke aktuell for disputas. De to øvrige er forsinket og har ikke levert avhandling pr dd.
---	--

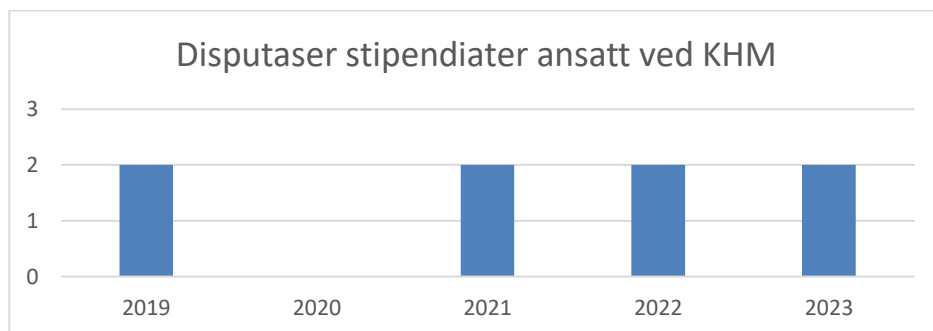
Oppsummering

Det er så få stipendiater i utvalget av det er begrenset hva slags konklusjoner man kan trekke på grunnlag av tallmaterialet.

Det kan være interessant å merke seg at et fellestrekk for de som har hatt treårskontrakter men ikke har levert på normert tid er at de ikke har kunnet gjøre seg nytte av tilbudet om gjennomføringsstipend. Dette gjelder to kandidater, og det var forhold knyttet til familie og andre ansettelsesforhold som var utløsende i disse tilfellene. Man kan se dette som en indikasjon som støtter antagelsen om at dette tilbudet er et effektivt og relevant tiltak for gjennomstrømning.

Det er også verdt å merke seg at KHM parallelt jobber svært aktivt med å finne grep for integrasjon av stipendiatene i seksjon og organisasjonen som helhet. I tråd med UiOs "Standarder for karrierestøttende tiltak for forskere i tidlig karrierefase", vedtatt i 2020, har generell støtte til denne gruppen fått ytterligere forankring. Med tanke på oppstart av prosjektet «ArChE – Archaeological Coastal Heritage: Past, present and future of a hidden prehistoric legacy» er videreføring av dette arbeidet særlig relevant.

Avslutningsvis er det interessant å se på en oversikt over disputaser gjennomført av kandidater som har hatt stilling ved KHM i perioden 2019-2023.



Utvalget er som allerede nevnt begrenset, men ut fra det vi har er det ingen indikasjon på at KHM har hatt en nedgang i gjennomførte disputaser lik den man har registrert for UiO som helhet.