

Til: Tillitsvalgte ved KHM
Lokalt hovedverneombud

Kopi: Hovedtillitsvalgte ved UiO

Referat fra informasjons- og drøftingsmøte ved Kulturhistorisk museum 19.9.2023

Sted: Fredriksgate. 3, møterom 113

Fra organisasjonene:

Kristian Omnes, Parat
Ralf Znotins, NTL
Olav Stanly Kyrvestad, Akademikerne
Camilla Cecilie Wenn, lokalt hovedverneombud

Fra arbeidsgiver:

Håkon Glørstad, museumsdirektør
Karl Kallhovd, assisterende museumsdirektør
Bente Follestad Bakken, HR-sjef
Marianne Moen, seksjonssjef Arkeologisk seksjon
Anita M. Hansen, referent

Informasjonsaker til styremøtet 22.9.2023

NTL viste til orienteringssak om besøkstall ved Historisk museum og gode tilbakemeldinger fra publikum på utstillingene. NTL stilte spørsmål om KHM har fått tilbakemeldinger på utstillingene fra det vitenskapelige miljøet.

Museumsdirektøren svarte at det ikke har vært gjort spørringer spesielt rettet mot det vitenskapelige miljøet, bare mot publikum, og at KHM ikke har mottatt noen tilbakemeldinger fra det vitenskapelige miljøet.

Lokalt hovedverneombud stilte spørsmål til saken om opsjoner for VTM og betydning for bl.a. ansattarealer. Det fremgår ikke av saken hvilke konkrete krav som stilles til ansattarealene. Lokalt hovedverneombud savner spesifisering i dokumentet om at ansattarealene må tilfredsstille kravene i arbeidsmiljøloven.

Museumsdirektøren bekreftet dette og sa at lokalene skal være i samsvar med de kravene som stilles for offentlige brukslokaler for ansatte.

Parat støttet innspillet fra lokalt hovedverneombud og påpekte viktigheten av gode arbeidsforhold for ansatte.



NTL viste til samme sak, og stilte spørsmål om hva det innebærer å finne eksterne samarbeidspartner for finansiering av arealer.

Museumsdirektøren svarte at dette handler om å finne samarbeidspartnere som kan bidra med eksterne midler for å få hjelp til finansiering av arealer.

Parat viste til protokollen fra forrige styremøte og orienteringen om arealsituasjonen. Det står i saken at det er lagt frem en rapport som konkluderer med at fundamentene i Historisk museum har setningsskader og at det ikke er avklart om eventuelle utbedringer vil føre til nedstenging av museet. Parat stilte spørsmål om hva som ligger i dette.

Assisterende museumsdirektør svarte at det er levert en rapport som viser at det er funnet setningsskader på Historisk museum som er mer omfattende enn det man har vært klar over tidligere. Museumsledelsen har ikke alle detaljene om saken nå men vil komme tilbake med mer informasjon når endelig rapport foreligger.

NTL stilte spørsmål til om utsatt oppstart av VTM vil ha betydning for HR-stillingen knyttet til VTM.

HR-sjefen sa at dette ikke får betydning for ansettelse i stillingen.

Akademikerne viste til virksomhetsrapporten hvor det fremgår at KHM har akkumulert et betydelig mindreforbruk. Akademikerne stilte spørsmål om bakgrunnen for mindreforbruket og hvordan midlene skal brukes.

Assisterende museumsdirektør sa at mindreforbruket har oppstått som følge av utsettelse av planlagte aktiviteter og forsinkelser i ansettelse. Konsekvensen av mindreforbruket er at det er budsjettert med et betydelig overforbruk de nærmeste årene.

Akademikerne stilte spørsmål til årsplanen og om det er mulig å si noe bakgrunnen for forsinkelsene for de tiltakene som er markert som røde.

Museumsdirektøren sa at det er mange ulike grunner til forsinkelsene i årsplantiltakene. Det kan bl.a. være følgefeil pga. forsinkelser i oppussingsarbeid.

NTL spurte i sak Bf Status på årsplan 2023-25, Tiltak 11.4 "Utvikle KHM's utstillingsprogrammering og formidling med grunnlag i etablert publikumsinnsikt", Leveranser "Innføre gode rutiner for evaluering av utstillinger der prosess og publikumsopplevelse vektlegges UPS (Formidlingsrådet) (Vår 2023)" og "Gjennomføre tverrseksjonell evalueringer av alle utstillingsprosjektene og foreta forbedringstiltak (2023-2025)", når forventes disse levert.

Museumsdirektøren svarte at fornyelsen av utstillingene er forsinket og det er mest hensiktsmessig å gjennomføre tiltaket i full bredde når alle utstillingene er ferdige. Det pågår imidlertid kunnskapsinnhenting gjennom arbeidet til Norsk publikumsutvikling allerede.

Drøftingssak a) Hovedsaker for styrets arbeid.

Museumsdirektøren orienterte om hovedsakene for styrets arbeid for den kommende årsplanperioden.

Parat viste til punktet om museumsbesøk versus digitale opplevelser og kommenterte at målsetningen er vel ikke at digitale opplevelser skal erstatte museumsbesøk, men skape interesse for å besøke museet.

Museumsdirektøren bekreftet dette.

Akademikerne takket for en god gjennomgang av saken og sa at det er flott KHM skriver at Vikingtidsmuseet skal være et flaggskip for hele UiO.

Drøftingssak b) Omorganisering av Arkeologisk seksjon:

Museumsdirektøren viste til tidligere drøftinger av samme sak. Forslaget som nå legges frem imøtekommer innspillene som ble gitt av organisasjonene i de tidligere drøftingene. Forslaget innebærer å øke antall ledere med personalansvar noe som vil gi en tettere oppfølging av ansatte, bedre oversikt over arbeidsprosesser og bedre arbeidsflyt. Forslaget innebærer ikke omdisponering av ansatte og i liten grad endring i arbeid- og ansvarsområder.

Parat stilte spørsmål om hvordan arbeidsgiver definerer begrepet omdisponering.

HR-sjefen sa at KHM har rådført seg med UiOs jurister i denne saken. Omorganiseringen medfører ikke endring i arbeidsoppgaver for de ansatte. Endring av personalleder oppfattes ikke som omdisponering.

Parat stilte spørsmål om det vil bli aktuelt med endringsoppsigelser som følge av omorganiseringen.

Seksjonsleder ved AS svarte at det ikke er aktuelt med oppsigelser. Omorganiseringen medfører ikke endring av stillingskode for noen av de ansatte, men det vil være en endring av stillingstittel.

Parat viste til at navneforslaget til en av de nye avdelingene ligger tett opp til navnet på en av seksjonene ved KHM.

Seksjonsleder ved AS svarte at avdelingen ikke vil bli hetende avdeling for samlingsforvaltning. Det er ikke besluttet hva navnet blir, men arbeidsgiver vil se på dette..

Parat spurte om hvordan tilbakemeldingene fra de ansatte i seksjonen har vært.

Seksjonsleder sa at det har vært informert om omorganiseringen i flere omganger. Hovedinntrykket er at forslaget til omorganisering er godt mottatt i seksjonen.

Akademikerne kommenterte at det er bra arbeidsgiver tar tak i disse utfordringene og sa at det er viktig å evaluere endringen etter ett år. Akademikerne sa videre at Arkeologisk seksjon er en seksjon som har en stor andel av midlertidige ansatte og det er viktig at også disse ansatte ivaretas i prosessen. Akademikerne viste videre til Flytteprosjektet og sa at det er viktig at arbeidsgiver finner en videre vei for ansatte på Flytteprosjektet når prosjektet avsluttes.