

Til: Tillitsvalgte ved KHM  
Lokalt hovedverneombud

Kopi: Hovedtillitsvalgte ved UiO

**Referat fra møtet IDF møtet ved Kulturhistorisk museum 6.6.2023**

Møtet ble gjennomført via Zoom

**Fra organisasjonene:**

Christian Løchen Rødsrud, Forskerforbundet  
Tone Cecilie Karlgård, NTL  
Kristian Omnes, Parat

Camilla Cecilie Wenn, lokalt hovedverneombud

**Fra arbeidsgiver:**

Håkon Glørstad, museumsdirektør  
Karl Kallhovd, assisterende museumsdirektør  
Marianne Moen, seksjonsleder Arkeologisk seksjon  
Bente Follestad Bakken, HR-sjef,  
Anita M. Hansen, referent

Museumsdirektøren viste til agendaen for møtet og informerte om at saken som var ført opp som drøftingssak ikke vil bli drøftet på dette møtet. Museumsdirektøren åpnet for spørsmål og kommentarer til informasjonssakene til styremøtet.

Det var ingen kommentarer til styresakene.

**Informasjon om samarbeidsavtale om delt vitenskapelig stilling mellom TF og KHM.**

Museumsdirektøren orienterte kort om bakgrunnen for stillingen og hvorfor KHM ønsker å dele en vitenskapelig stilling med Teologisk fakultet. Samarbeidsavtalen for stillingen er laget i samarbeid med Teologisk fakultet og kvalitetssikret av UiOs jurister.

Parat stilte spørsmål om hvilken fagbakgrunn man tenker vil være relevant for stillingen og hvordan arbeidsgiver vil sikre at den som ansettes jobber 50 % på begge steder.

Seksjonsleder ved Arkeologisk seksjon svarte at det er brukt mye tid på jobbe frem samarbeidsavtalen. Dekanen ved Teologisk fakultet og seksjonsleder ved AS vil ha ett tett samarbeid i forbindelse med



årsplanleggingen av stillingen. Fagbakgrunnen som etterspørres er doktorgrad innen kirkehistorie teologi/religionsvitenskap, middelalderkunsthistorie, middelalderhistorie eller lignende relevante felt.

Forskerforbundet stilte spørsmål om hvordan administrasjonspliktene som ligger til stillingen som førsteamanuensis skal fordeles på de to arbeidsstedene.

Seksjonsleder ved AS sa at dette vil bli lagt inn i den nevnte arbeidsplanen. Det forutsettes aktiv deltakelse på begge stedene.

### **Orientering om status HR-tiltak.**

HR-sjefen orienterte. KHM er i gang med tiltak innenfor ledelse og introduksjon av nyansatte. Når det gjelder lederutvikling så er KHM i dialog med UiOs rammeleverandører. De ulike tilbyderne vil presentere seg for ledergruppen ved KHM i slutten av juni. Planlagt oppstart for lederutviklingsprogrammet er høsten 2023. Programmet vil antagelig gå over ett år.

Introduksjon av nyansatte: Dette tiltaket er også påstartet, men satt på vent til etter sommeren på grunn av kapasitetsbegrensninger. KHM vil restarte prosessen etter sommeren hvor vi blant annet vil snakke med både ledere, men også nyansatte inkludert felt og midlertidig ansatte, om dilemmaer og hva de konkret mener er utfordringene ved oppstart på museet.

Parat stilte spørsmål om hvordan man vil gå i dialog med de ansatte, om dette vil gjøres gjennom intervjuer eller spørreundersøkelser.

HR-sjefen svarte at dette vil være en del av de vurderingene som gjøres etter sommeren. HR-sjefen sa at det skal være en form for dialog med nyansatte ved museet.

Parat kommenterte at det er viktig at det gjøres et utvalg av nyansatte som dekker alle grupper.

NTL kommenterte at det er fint at dette arbeidet kommer i gang. NTL sa videre at det er viktig at fagforeningene kontaktes i forbindelse med dette arbeidet.

NTL viste til de to HR-stillingene som KHM har kunngjort og hvor NTL ikke rakk å komme med tilbakemeldinger innen fristen. NTL sendte i den forbindelse en e-post til ledelsen ved KHM som de ikke har fått svar på. NTL forventer å få tilbakemelding på denne e-posten.

HR-sjefen sa at det har vært sendt ut en e-post til hovedtillitsvalgte i april hvor fagforeningene ble invitert til å delta i tiltaksimplementeringen.

HR-sjefen sa videre at e-posten NTL viser til vil bli besvart.

**Eventuelt:**

Forskerforbundet stilte spørsmål om hvilken informasjon som var blitt sendt ut til de ansatte om årets lønnsoppgjør.

HR-sjefen sa at det har blitt sendt ut informasjon til alle seksjonslederne om lønnsamtaler og om status for lønnsoppgjøret. Lønnsoppgjøret har også vært tema i KHMs ledermøte.