

## PROTOKOLL FRA STYREMØTE NR. 1/23 I KULTURHISTORISK MUSEUMS STYRE

Møtet ble avholdt fredag 3. februar 2023 kl. 09:00-13:00 i St. Olavsgate 29, seminarrømmet.

Til stede: Ellen Horn, Berit Karseth, Isa Trøim, Steinar Solheim, Inger Marie Berg-Hansen, Torgeir Winther og Sigrid Drag Jakobsen.

Fra administrasjonen: Museumsdirektør Håkon Glørstad og lederassistent Marit Væhle.

Forfall: Lucia Koxvold, Bjørne Grimsrud og Ole Kristian Limoseth

Sakskart:

### ORIENTERINGS- OG REFERATSAKER

Håkon Glørstad innledet møtet med å lese diktet «Forgjeves ettertanke» skrevet av Arnulf Øverland.

Karl Kallhovd leser dikt på neste styremøte.

- A. Protokoll fra styremøtet 09.12.22 ble godkjent.  
Referat fra IDF møte 31.01.23 til orientering.

- B. Orienteringssaker fra museumsdirektøren

- a) Besøkstall HM og digitale besøkstall pr. 31.12.22

#### Museumsdirektøren orienterte

*Historisk museum hadde ca 75 000 besøkende i 2022 (museet var stengt i januar), besøkstallet er omtrent det samme som frem til 2019.*

*Årsresultatet er fremdeles langt under målet om over 200 000 besøkende i året.*

*Styret bemerker at det er vanskelig å lese betydningen av tallene for digitale besøk da det ikke er noe sammenligningsgrunnlag mot tidligere tall for KHM eller andre aktører det er naturlig å sammenligne seg med. Museumsdirektøren skal til neste møte ha dialog med UPS for å fremskaffe sammenlignbare tall for å se om tallene våre er bra eller ikke. Styret mener det er mest interessant å sammenligne tallene med andre museer. Styret synes også det hadde vært nyttig å se om svingningene knytter seg til spesielle arrangementer på museet.*

- b) Budsjett 2023 og LTB 2023-25

#### Museumsdirektøren orienterte

*Budsjettet ble presentert for styret på desember møtet, ledelsesvurderingen er ikke tidligere presentert.*

*Museet har enda ikke mottatt endelig disponeringsskriv fra UiO på grunn av problematikken med uforutsette energikostnader. KHM fikk ved utgangen av året et kutt på nesten kroner 10 mill for å dekke disse.*

*Budsjettet kan omdisponeres med tanke på dekke kuttet, men museet håper at kuttet blir betydelig mindre.*

*I budsjettet prioriteres tiltak for å øke besøkstallene, fase inn vakante stillinger i henhold til plan, midler til oppbemanning for VTM i før åpning av museet noe som vil føre til et minus i LTB på sikt.*

*Styret opplever at KHM har god oversikt og kontroll på budsjettet og LTB.*

- c) Ledelsesvurdering og økonomirapport 3. tertial 2022  
Ass. Museumsdirektør orienterte  
*Saken ble slått sammen med sak Bb.*
- d) Prioriterte utviklingsprosjekter i Historisk museum og innmeldte brukerbehov til EA 2024  
Ass. Museumsdirektør orienterte  
*Ledergruppen har diskutert hva de mener er mulig å få til på Historisk museum innenfor en realistisk økonomisk ramme og har valgt å følge sporet om manglende serveringstilbud som har vært et stort savn ved museet. Arealet som er vurdert som det mest hensiktsmessige å bruke er arealet i 1. etasje som nå brukes til arkiv. Museet ønsker å se på muligheten for å flytte arkivet så vi kan etablere et serveringsted i tilknytning til butikken. Alternative lokaler for arkivet i sentrum er under utredning av EA.  
Museet planlegger for et anretningskjøkken med enkel servering og vurderer det som et tilstrekkelig serveringstilbud som vil være et veldig verdifullt tilbud til publikum. Vi ønsker å få det utredet raskt og det er derfor meldt inn til EA som prioritert brukerbehov.  
Styreleder ser på det som en meget god prioritering som kan heve publikumsopplevelsen uten å utgjøre en for stor kostnad for museet. Styret stiller seg bak forslaget og gir sin tilslutning til å gå videre med dette.*
- e) Bygdøysamarbeidet: Status på arbeidet med bedret infrastruktur på Bygdøy  
Museumsdirektøren orienterte  
*Museene på Bygdøy har gått sammen om en 40% stilling som skal jobbe med saker av felles interesse. Bedre infrastruktur for samferdsel på Bygdøy er prioritert.  
Det er gjennomført en utredning av dagens situasjon og avstanden fra ønsket situasjon er stor. Prosjektet har dialog med politikere og jobber med å få fortgang i reguleringsplanene for ny sykkel- og gangsti.  
Museene arbeider for ulike samferdselstiltak:*
- Gang og sykkelvei
  - Helårs tilbud om elektrisk ferje
  - Bedre busstilbud
  - Alternativ ferge mellom Bygdøynes – Filipstad
  - Badebåt
- Museene mener den mest bærekraftig løsning på sikt er elektrisk ferge, dette er spilt inn til Oslo kommune. Det samarbeides med bydelsutvalget og håpet er at de kan påvirke byrådet.  
Styret foreslår å invitere Raymond Johansen til VTM og presentere planene for museet og utredningen om infrastruktur.*

## **FASTE RAPPORTERINGER TIL STYRET**

**S 1/23**

### **PROSJEKT NYTT VIKINGTIDSMUSEUM BYGDØY – STATUSRAPPORT PR. JANUAR 2023**

Saksdokument:

1. Prosjektrapport LVI av 22.01.23 fra KHM-adm. til styret.

Museumsdirektøren orienterte.

*Museumsdirektøren orienterte styret om status for arbeidet med nytt*

*oppdragsbrev til Statsbygg.  
14/2 skal det være offisiell markering av byggestart hvor statsråd er til stede.  
Styret oppfatter prosjektet som krevende og deler museumsledelsens  
bekymringer for prosjektstyringen.  
Styret takker for orientering og støtter museumsledelsens strategi for å følge  
opp saken. De uttrykker bekymring for fremdriften i prosjektet.*

Vedtaksforslag:

*Styret tar statusrapporten pr. januar 2023 til etterretning.*

## **ORDINÆRE SAKER**

### **S 2/23 Vedta HR-strategi inkludert handlingsplan kompetanse- og rekruttering** Saksdokument:

1. HR strategi 2023-27

Museumsdirektøren orienterte:

*Det har vært mye engasjement knyttet til HR strategien på museet.  
Det er gjort et stort arbeid med involvering av ansatte i prosessen men  
ledelsen tar til etterretning at prosessen har tatt for lang tid og for mange har  
sammenhengen mellom de ulike delene av prosessen blitt uklar.  
Styreleder ga uttrykk for at hun oppfattet den fremlagte strategiplanen som  
grundig og solid, og at hun hadde stor tro på at den med de gode innspill og  
justeringer som fremkom i møtet, vil kunne bli et godt og hensiktsmessig  
verktøy i HMS-arbeidet fremover.*

Vedtaksforslag:

*Styret vedtar HR-strategi 2023–2027 med handlingsplan kompetanse og  
rekruttering 2023 – 2026 med de endringer og presiseringer som fremkom i  
møtet.*

## **TILSETTINGSSAKER**

*U. Off. § 25*

### **S 3/23 Kunngjøringstekst - stipendiatstilling i nordisk arkeologi ved Arkeologisk seksjon**

Saksdokument:

1. Kunngjøringstekst

*Styret bemerker at det kan være utfordrende med kombinasjonsutlysninger og  
mener det kan skape merarbeid i rekrutteringsprosessen. Museumsdirektøren  
sier at AS er klar over dette, men har likevel valgt å gjøre det på denne måten  
for å sikre godt rekrutteringsgrunnlag.*

Vedtaksforslag:

*Styret godkjenner det vedlagte forslaget til kunngjøring av stipendiatstilling  
(SKO 1017)/postdoktor (SKO 1352) innenfor Vikingtidsforskning ved  
Arkeologisk seksjon.*

### **S 4/23 Kunngjøring av to stillinger som postdoktor (sko 1352) ved kulturhistorisk museum**

Saksdokument:

1. Kunngjøringstekst

*Vedtaksforslag:  
Styret godkjenner det vedlagte forslaget til kunngjøring av to  
postdoktorstillinger (SKO1352) for en periode på 3 år.*

**EVENTUELT**

Oslo, 3. februar 2023

Ellen Horn  
Styreleder

Håkon Glørstad  
Museumsdirektør