

Til KHMs styre
Fra Museumsdirektør

Sakstype: S 2 23 Vedtakssak
Møtedato: 3. februar 2023
Notatdato: 23. januar 2023
Saksbehandler: Bente Follestad Bakken, enhet for HR og HMSB

HR-strategi 2023–2027 med handlingsplan kompetanse og rekruttering 2023-2026

Bakgrunn og målet med å ta opp saken

Leder for HR fikk mandat til å levere HR-strategi for KHM i neste 3-5 års periode i tråd med strategi S2030 for KHM. HR-strategien er utarbeidet for å komplementere og støtte opp om KHMs strategi 2030, og peker ut særskilte HR-strategiske aktiviteter innenfor ansattreisen¹ som HR skal fokusere på. Handlingsplanen for kompetanse og rekruttering som skal sikre at arbeidsstokken til KHM innehar kompetansen som trengs for å levere på de strategiske målene i strategiperioden. Handlingsplanen er et sentralt element i KHMs HR-strategi 2023–2027, og tar for seg perioden 2023–2026. Årsaken til at handlingsplanens horisont er et år kortere, er at kompetansebehovet til Vikingtidsmuseet vil utredes i løpet av planperioden.

Hva er målet med å ta opp saken i styremøtet?

Gjennomgå dokumentene og vedta HR-strategi 2023–2027 med handlingsplan kompetanse og rekruttering 2023 – 2026.

Forslag til vedtak:

Styret vedtar HR-strategi 2023–2027 med handlingsplan kompetanse og rekruttering 2023 – 2026.

¹ Ansattreise er en betegnelse på alle fasene en medarbeider er gjennom som ansatt i en virksomhet, fra første kontakt i forbindelse med rekruttering til avvikling av arbeidsforholdet. Kilde: HR Norge

