

Til: Tillitsvalgte ved KHM
Lokalt hovedverneombud

Kopi: Hovedtillitsvalgte ved UiO

Referat fra informasjons- og drøftingsmøte ved KHM 6.12.2022

Møtet ble gjennomført via Zoom

Fra organisasjonene:

Kristian Omnes, Parat

Ralf Znotins, NTL

Camilla Cecilie Wenn – lokalt hovedverneombud

Fra KHM

Håkon Glørstad, museumsdirektør

Karl Kallhovd - assisterende museumsdirektør

Bente Follestad Bakken, HR-sjef

Anita Marie Hansen, referent

Informasjonssaker:

Museumsdirektøren viste til de utsendte sakspapirene og åpnet for spørsmål og kommentarer fra organisasjonene.

Parat viste til sak 30/22 i sakskartet – prosjekt nytt vikingtidsmuseum og spurte om endringene omtalt i notatet vil påvirke valg av takkonstruksjon for det nye museet.

Museumsdirektøren svarte at KHM har gitt beskjed til Statsbygg om hvilke krav KHM setter mht til sikkerheten til takkonstruksjonen i det nye museet. Taket må bygges i brannklasse 4. Statsbygg har valgt å gå videre med en takkonstruksjon av limtre, men denne skal tilfredsstillere kriteriene for brannklasse 4.

NTL stilte spørsmål om måltallet for besøkstallet på 250 000 besøkende og spurte om kunnskapsgrunnlaget som lå bak forventningen om et så høyt besøkstall. NTL stilte også spørsmål om hvilke konkrete tiltak KHM vil iverksette for å få høyere besøkstall.

Museumsdirektøren sa at det er flere faktorer som ligger til grunn for besøkstallet. Bl.a. besøkstallene for Nasjonalgalleriet i Oslo og besøkstallene ved andre sammenlignbare museer i Norden. Tiltak for å nå besøkstallet er redegjort for i sakspapirene og omfatter bl.a. bedre markedsføring, fornyelse av utstillingstilbudet og endring av åpningstidene.

Informasjon om HR-strategi

HR-sjefen orienterte om status for HR-strategien og handlingsplanen for kompetanse og rekruttering.



HR-sjefen viste til de prioriterte satsningsområdene i HR-strategien, lederskap, medarbeiderskap, rekruttering og introduksjon og karriere- og kompetanseutvikling, og sa at dette er områdene KHM vil satse spesielt på innenfor HR-arbeidet de kommende årene. HR-sjefen viste videre til handlingsplanen for kompetanse- og rekruttering og ga en kort oppsummering av status for arbeidet med denne.

HR-sjefen sa at det planlegges for endelig drøfting av HR-strategien og handlingsplanen 19.12.2022, og ba om tilbakemelding på om datoen passet for organisasjonene. HR-strategien og handlingsplanen skal legges frem for styret i februar 2023.

Parat ga tilbakemelding om at datoen for drøfting passet, men sa at innkallingen må sendes på e-post til alle organisasjonene, og til de hovedtillitsvalgte. HR-sjefen bekreftet dette.

Drøftingssaker:

Museumsdirektøren viste til årsplanen og ba om organisasjonens kommentarer og innspill til denne.

Organisasjonene hadde ingen kommentarer til årsplanen.

Assisterende museumsdirektør orienterte om hovedtrekkene i budsjettet.

Parat sa at både budsjett og årsplan er dokumenter som er forståelig og lett å lese. Parat ga også tilbakemelding om at årsplanen dekker de tre F'ene på en god måte.

Hovedverneombudet sluttet seg til kommentaren fra Parat og sa at dokumentene var gode og lett forståelige. Hovedverneombudet gjorde arbeidsgiver oppmerksom på en feil i årstall i overskriften i budsjettnotatet.