

Til: Tillitsvalgte ved KHM
Lokalt hovedverneombud

Kopi: Hovedtillitsvalgte ved UiO

Referat fra informasjons- og drøftingsmøte ved KHM 25.10.2022

Møtet ble gjennomført via Zoom

Fra organisasjonene:

Tone Cecilie Karlgård, NTL
Ralf Znotins, NTL
Christian Rødsrud, Forskerforbundet
Kristian Omnes, Parat

Camilla Cecilie Wenn – lokalt hovedverneombud

Fra KHM

Håkon Glørstad, museumsdirektør
Karl Kallhovd - assisterende museumsdirektør
Anita Marie Hansen, referent

Ingen saker ble meldt under eventuelt.

Informasjonssaker

Museumsdirektør åpnet for spørsmål og kommentarer til informasjonssakene til styret eller til møteplanen for IDF-møtene i 2023.

Det var ingen kommentarer eller spørsmål til informasjonssakene.

Drøfting:

- a) Utkast til handlingsplan kompetansebehov

Museumsdirektøren orienterte om prioriteringene i foregående kompetanse- og rekrutteringsplan, KHM's økonomiske situasjon og utfordringer samt hvilke vurderinger som ligger bak forslaget til strategisk kompetanseplan for perioden 2022 – 2026.

Museumsdirektøren ba om kommentarer og spørsmål fra organisasjonene.

Hovedverneombudet sa at dokumentet inneholder mye positivt og det setter fokus på områder hun vet mange ansatte opplever som vanskelig. Hovedverneombudet sa videre at hun oppfatter dokumentet som uferdig og stilte spørsmål knyttet til hvilken prosess som har vært i forkant av utarbeidelsen av dokumentet. Hun viste bl.a. til kompetanseanalysen omtalt i dokumentet og sa at hun savnet informasjon om denne. Hovedverneombudet presiserte at kompetanseanalysen må gjøres kjent da den er grunnlaget for det foreliggende dokumentet. Hovedverneombudet mente at hovedargumentene for handlingsplanen er på plass, men at dokumentet mangler analyser og



referanser, samt at enkelte av formuleringene er for vage og bør spisses, særlig med tanke på punktet om innretning av stillinger etter naturlig avgang fra vitenskapelige stillinger.

Museumsdirektøren sa at det foreliggende dokumentet ikke må som ansees som ferdigstilt, men er ment som et grunnlag for styret til å komme med innspill. Intensjonen er å ferdigstille dokumentet til styremøtet i desember. Museumsdirektøren tar til etterretning at kompetanseanalysen er for dårlig kommunisert og vil komme tilbake til hvordan denne kan gjøres mer tilgjengelig. Museumsdirektøren sa videre at det ikke er ambisjoner om å redusere antallet vitenskapelige stillinger, men at museet i forkant av rekrutteringsprosessene i større grad skal analysere hvilke behov museet har.

NTL sluttet seg til innspillet fra hovedverneombudet og sa at dokumentet fremstår som noe uferdig og bør bearbeides og forankres bedre. NTL viste til KHMs strategi 2030 og sa at de oppfatter dette dokumentet som motstridende i forhold det som står der om at kunnskap og tung forskning er museets fremste mål. NTL sa videre at de er forundret over at dokumentet uttrykker at det er behov for flere støttefunksjoner og sa at museet først og fremst trenger folk med kunnskap og formidlingstrang. I forhold til besøkstallene sa NTL at nøkkelen til å få flere besøkende ligger i å få flere faste omvisere, utvidede åpningstider samt å få på plass en kafé.

Parat sluttet seg til innspillet fra hovedverneombudet. Parat viste til de syv kategoriene for foreslåtte tiltak og stilte spørsmål om punktene 1. og 7., kompetanse- karriereutvikling og kjøp av tjenester og om hvordan disse tiltakene skal virke i forhold til hverandre. Parat viste også til punktet intern ressursvridning og sa at eventuelle endringer i organisasjonen må drøftes eller forhandles. Parat viste videre til punktet om delte stillinger og sa at deling av stillinger mellom ulike steder på UiO kan medføre utfordringer knyttet til både systemer og tilhørighet.

Museumsdirektøren sa at det ikke er besluttet at man skal ta i bruk tiltakene, men at det er virkemidler som kan tas i bruk. Når det gjelder kjøp av tjenester så vil dette kunne være for små og kortvarige oppgaver som ikke kan fylle en hel stilling eller som er perifere for museets kjerneoppgaver. I forhold til deling av stillinger så er dette tenkt som en mulighet for å øke samarbeidet med fakultetene og på denne måten skape positive effekter med de lønnsmidlene KHM har.

Forskerforbundet støttet de tidligere innspillene. Forskerforbundet sa at svakheten med dokumentet er at det fastslår fakta uten å vise til grunnlagsdataene. Forskerforbundet sa også at det er viktig å forankre innholdet bedre i ute organisasjonen. Forskerforbundet forutsetter at planen kommer tilbake til IDF for ny drøfting på et senere tidspunkt.

Museumsdirektøren sa at saken vil komme tilbake til for ny drøfting. Dette er første runde for å få synspunkter og innspill både fra organisasjonene og fra styret.

Assisterende museumsdirektør sa at denne saken vil komme tilbake i mange former. Noen av elementene vil kunne komme tilbake som forhandlingssaker og noen som drøftingssaker.

NTL ba om at det ble føyd til et punkt som viser hvilke prioriteringer man ønsker å gjøre i forskningen og hvordan dette skal gjøres.

b) Innspill til årsplan og presentasjon av foreløpig langtidsbudsjett

Museumsdirektøren viste til den foreliggende årsplanen og ba om organisasjonens tilbakemeldinger.

Hovedverneombudet viste til pkt. 11.4, «utvikle KHMs utstillingsprogrammering og formidling med grunnlag i etablert publikumsinnsikt» og leveransen «ROS analyse for skallsikring av Historisk museum er gjennomført» og spurte om denne leveransen var satt opp under feil punkt.

Museumsdirektøren sa at denne leveransen skal ligge et annet sted i årsplanen.

Parat viste til at det i saksdokumentet for budsjett 2023 og prognose 2023-2027 står at KHM ikke har et utkast til endelig budsjett pr. nå og spurte om situasjonen er den samme for de andre enhetene på UiO.

Assisterende museumsdirektør sa at situasjonen er den samme for alle enheter, det er tidspunktet for opplastning av grunnlaget for lønnsbudsjettet som gjør at budsjettet ikke kan ferdigstilles nå.

NTL: Viste til Tiltak 11.6 utvikling av Campus sentrum og samarbeid med andre, for eksempel har KHM en monter med vikingsverd på Gardermoen. NTL stilte spørsmål om det er mulig å telle antall besøkende ved museet på en annen og mer kreativ måte enn det gjøres i dag og viste i den forbindelse til NHM som teller alle besøkende som går i Botanisk hage.

Museumsdirektøren takket for innspillet og sa at synliggjøring av aktivitet er veldig viktig. Samtidig er det viktig at måten man teller på ved de ulike institusjonene er sammenlignbare. Det er også viktig at vi teller det som er viktig i forhold til effekten man ønsker å oppnå.

Forskerforbundet viste til Cristin hvor det er mulig å legge inn formidlingsaktiviteter. Cristin er en grunnlagsdatabase som det kan hentes data fra.

NTL viste til budsjettprognosen hvor det står at det er forventet inntekter på 10-12 millioner fra museets forskningsaktivitet og spurte om dette er lavere enn tidligere

Assisterende museumsdirektør sa at dette ligger på samme nivå som tidligere.

Museumsdirektøren takket for fine innspill og avsluttet møtet.