

Til: Tillitsvalgte ved KHM  
Lokalt hovedverneombud

Kopi: Hovedtillitsvalgte ved UiO

## **Referat fra informasjons- og drøftingsmøte ved KHM 7.6.2022**

Møtet ble gjennomført via Zoom

### **Fra organisasjonene:**

Tone Cecilie Karlgård, NTL  
Mattias Solbakken, Akademikerne  
Christian Rødsrud, Forskerforbundet  
Kristian Omnes, Parat

Camilla Cecilie Wenn – lokalt hovedverneombud

### **Fra KHM**

Håkon Glørstad, museumsdirektør  
Karl Kallhovd - assisterende museumsdirektør  
Bente Follestad Bakken, HR-sjef  
Anita Marie Hansen, referent

Museumsdirektøren åpnet møtet. Det ble meldt en sak til eventuelt.

### **a) Informasjon om saker til styremøtet 10.6.2022**

Museumsdirektøren viste til sakspapirene og åpnet for spørsmål og kommentarer fra organisasjonene.

Parat viste til sakspapirene og ambisjonen om å nå et besøkstall på 250 000 for Historisk museum. Parat stilte spørsmål om det er gjort beregninger knyttet til hvor mange besøkende museet har kapasitet for.

Museumsdirektøren svarte at 250 000 besøkende er et realistisk nivå og viste bl.a. til Nasjonalgalleriet som tidligere hadde et besøkstall på omlag 300 000.

Parat viste til departementets kostnadskutt for VTM og stilte spørsmål om planlagte innkjøp og prosjekter for VTM videreføres.

Museumsdirektøren svarte at alle prosessene fortsetter. Kontraktene er utformet slik at det er mulig å trekke seg ut uten vesentlige kostnader for museet.



Forskerforbundet viste til saksdokumentene og brevet fra Kunnskapsdepartementet om føringer for videre arbeid med Vikingtidsmuseet. Forskerforbundet stilte spørsmål om hvordan KHM jobber med problemstillingene knyttet kravet om at byggekostnadene for VTM må reduseres.

Museumsdirektøren sa at KHM jobber tett sammen med UiO og Statsbygg med denne saken. KHM og UiO har levert en rapport til KD som belyser hvilken effekt et kostnadsutt vil ha på byggingen av det nye museet. KHM håper fortsatt på byggestart i oktober.

NTL viste til presentasjonen av publikumsprogrammet for høsten 2022 og punktet om mangfoldsarrangement. NTL mente at mangfoldsarrangement ikke skal være et eget underpunkt i programmet. NTL foreslo også at KHM skal gi flere grupper gratis adgang til museet, og foreslo at dette kunne gjelde for bl.a. institusjoner knyttet til SiO.

Museumsdirektøren sa at innspillet knyttet til publikumsprogrammet vil legges frem for styret gjennom referatet fra IDF-møtet. Museumsdirektøren sa videre at ledergruppen ved KHM arbeider med spørsmålet om å gi ulike grupper gratis adgang til museet, men at saken fremdeles er under utredning.

## **b) Informasjon om status for KHMs HR-strategi**

HR-sjefen orienterte om status for arbeidet med HR-strategien. Det har vært gjennomført en workshop i den utvidede arbeidsgruppen hvor det bl.a. ble konkludert med at arbeidet skal ytterligere forankres med ledergruppen og at begrepsbruken skal gjennomgås. HR-sjefen informerte videre om at hun har hatt et møte med UiO ved Avdeling for personalstøtte hvor KHMs HR-strategi og fremdriftsplan ble gjennomgått.

Parat spurte om hvilke tilbakemeldinger som ble gitt fra UiO sentralt.

HR-sjefen sa at tilbakemeldingene var positive og at UiO mener dette er et godt og viktig initiativ. UiO ser på dette arbeidet som en forlengelse av KHMs tidligere kompetanse- og rekrutteringsplan. UiO kommenterte begrepsbruken og mente at begrepene som er brukt kan være ukjente for ansatte ved UiO, og at det derfor er viktig å forankre godt. UiO ved Avdeling for Personalstøtte (AP) støtter KHM i utviklingen av en HR-strategi som vil være retningsgivende for prioritering av innsats innenfor HR-området.

Parat stilte også spørsmål om det er andre enheter ved UiO som har laget noe tilsvarende KHMs HR-strategi og hva de har kalt dette. HR-sjefen kjenner ikke til at andre enheter har utarbeidet systematiske og strukturerte planer med samme omfang som KHMs HR-strategi, men flere større enheter ved UiO har utarbeidet lokale planer for f.eks. for kompetanse- og lederutvikling

**Drøftingssak****a) Revidert plan for mangfold**

Museumsdirektøren viste til KHM's reviderte plan for likestilling mangfold og inkludering. Planen erstatter museets tidligere plan for mangfold fra 2019. Museumsdirektøren ba om organisasjonenes kommentarer og synspunkter på den foreslåtte planen. Forskerforbundet kommenterte at planen fremstår som veldig generell og mente den hadde vært styrket med en tydeligere adressering mot noen grupper.

Parat: stilte seg bak innspillet til Forskerforbundet. Parat savner fokus på de ansatte ved KHM i planen. Parat tok også opp at museet har utfordringer i forhold til tilgjengelighet for personer med funksjonshemming.

Museumsdirektøren sa at planen for mangfold skal favne vidt og skal omfatte både aktiviteter for publikum og hvordan KHM skal være som arbeidsplass. Museumsdirektøren deler bekymringen knyttet til tilgjengelighet for funksjonshemmede i museet og sa at disse problemstillingene har vært tatt opp med Eiendomsavdelingen gjennom mange år.

Hovedverneombudet sluttet seg til kommentarene fra Forskerforbundet og Parat og sa at planen inneholder mye bra men fremstår noe uller. Hovedverneombudet viste til Verdensdagen for psykisk helse og spurte om KHM har planlagt noen aktiviteter i forbindelse med denne dagen. Hovedverneombudet sa at hun er kjent med at UiO ikke har planlagt noen arrangementer denne dagen, men at dagen skal markeres ved flere av fakultetene. Hovedverneombudet mente at en markering av denne dagen er viktig i forhold mangfoldsarbeidet.

Museumsdirektøren takket for innspill og sa at KHM foreløpig ikke har planlagt noe i forbindelse med denne dagen.

NTL sa at hun har vært med i arbeidsgruppen som har jobbet frem mangfoldsplanen. NTL sa at hun er enig i at planen fremstår som noe generell og at kunne vært mere spisset, men at dette ligger i bestillingen fra UiO. NTL sa videre at det planen inneholder noen konkrete tiltak.

HR-sjefen kommenterte at planen inneholder konkrete tiltak knyttet til mangfold og sa at planen vil være et viktig element inn i HR-strategien.

HR-sjefen takket for innspillet om Verdensdagen for psykisk helse og sa at hun ville ta dette med seg videre.

Museumsdirektøren takket for tilbakemeldingene og sa at innspillene ville bli lagt frem for styret..

**Eventuelt:**

Assisterende museumsdirektør orienterte om siste nytt vedrørende ny felles IT-organisasjon ved UiO. Det vil bli informert mer om dette på møtet i august.

Det har vært gjennomført forhandlingsmøte om organisasjonsstrukturen med hovedtillitsvalgte og det er utarbeidet en funksjons- og bemanningsplan som har vært drøftet. Det tas sikte på iverksettelse av ny organisasjon fra 1.1.2023. KHM har ikke fått svar på konkrete spørsmål knyttet til omfang og organisering av brukerstøtten for KHM.