



UiO  Kulturhistorisk museum

Prosjekt for utarbeidelse av HR-strategi

Mandat og fremdriftsplan

Styremøte KHM 8. april 2022

HR-sjef Bente Follestad Bakken



Formål og forventinger til leveransen

FORMÅL

Bakgrunn: HR sjef har fått mandat om å levere HR-strategi for KHM (3-5 års periode) – i tråd med strategiperioden (S2030) for KHM

Effekt mål:

- Forenkling og oversikt av ansattreisen (for vitenskapelige og teknisk administrative)
- Sikre at KHM har «rett person til rett tid på rett plass» - rett organisatorisk plassering av kompetanse
- Samle museets fokus i HR-arbeidet de neste 3-5 årene
- God oversikt over behov og gap på kompetanse fremover med tilhørende tiltak iverksatt

Resultat mål:

- Et dynamisk dokument som er enkelt å navigere i
- *Rammer for en* strategisk rekrutterings- og kompetanseplan
- Interessentene opplever at de er blitt sett og lyttet til i prosessen
- HR-strategien brukes som et retningsgivende verktøy for prioritering av innsats innenfor HR-området i organisasjonen

RAMMER OG AVGRENSNINGER

- HR-strategien skal i hovedsak omfatte mål og tiltak knyttet til ansattreisen, med hovedvekt på kompetansestyring og –utvikling
- Mål og tiltak knyttet til HMS er ikke en del av HR-strategien. HMS-arbeidet følger regulatoriske krav og lovpålagte tiltak - ufravikelig mål
- Strategi og plan for beredskap ligger innenfor HR-sjefs ansvarsområde, men defineres som utenfor omfanget av HR-strategien. Dette er gjort fordi beredskapsplaner i større grad er statiske over tid og knytter seg til helhetlig risikostyring for KHM utover det som har direkte betydning for våre ansatte

HR-strategi: Fremdriftsplan vår 2021

