

Til: Tillitsvalgte ved KHM
Lokalt hovedverneombud

Kopi: Hovedtillitsvalgte ved UiO

Referat fra informasjons- og drøftingsmøte 1.2.2022

Møtet ble gjennomført via Zoom.

Fra organisasjonene:

Kristian Omnes - Parat
Ingunn Skjerve - Forskerforbundet
Tone Karlgård – NTL
Ralf Znotins - NTL
Gunvor Hesla-Halvorsen – Akademikerne
Mattias Solbakken - Akademikerne

Camilla Cecilie Wenn – lokalt hovedverneombud

Fra KHM

Håkon Glørstad - museumsdirektør
Karl Kallhovd - assisterende museumsdirektør
Bente Follestad Bakken - HR-sjef
Anita M. Hansen - referent

Sakspapirene i forbindelse med styremøte var lagt ut på denne nettsiden:

[Møte nr. 2/2022 - Kulturhistorisk museum \(uio.no\)](https://www.uio.no/mote/2/2022-kulturhistorisk-museum)

Sakspapirene til drøftingssaken om ny IT-organisasjon ble ettersendt 27.1.2022.

Informasjonssaker:

a) Informasjon om saker til styremøtet 4.2.202

Museumsdirektøren åpnet for spørsmål knyttet til informasjonssakene til styret.

Parat stilte spørsmål knyttet til sak 2 under informasjonssakene, om valg av takkonstruksjon har sammenheng med brannklassifiseringen.

Museumsdirektøren bekreftet dette. Brannklasser er en klassifisering av hvor store konsekvenser det har hvis noe brenner, hvor 1 er liten konsekvens og 4 er særlig stor. Hvis man går bort fra løsningen med betongskall i takkonstruksjon og innvendig kledning vil dette ha betydning for brannklassifiseringen. Museumsbygget bør ligge i brannklasse 4.

Parat stilte videre spørsmål knyttet til serveringsvirksomheten i vikingtidsmuseet og om det planlagte serveringsstedet vil få alle skjenkerettigheter. Parat sa at skjenkerettigheten i det nye



museet burde sees i sammenheng med servering i Historisk museum, slik at også Historisk museum får skjenkerettigheter.

Assisterende museumsdirektør takket for innspillet og sa at dette vil bli tatt med videre. Det skal nedsettes en samarbeidsgruppe om ansvar for driften av restauranten. Gruppen må ta stilling til om det skal være intern eller ekstern driver og eventuelle skjenkerettigheter.

b) Ledelsesvurdering del 2 og økonomirapport del 2 – langtidsprognose 2022 – 2026.

Parat viste til ledelsesvurderingen hvor det står at det ikke er lagt opp til stillingsvekst i foreliggende budsjett, med unntak av en vitenskapelig stilling knyttet til Avdeling for universitets- og vitenskapshistorie (øremerkede midler), og sa at dette ikke samsvarer med det som står i økonomirapporten. Hvor det står, at det er planlagt en stilling ved UPS/FD knyttet til produktutvikling.

Assisterende museumsdirektør sa at stillingene nevnt i Økonomirapporten er stillinger som har stått vakante lenge. KHM skal utarbeide en HR-plan og avgjørelser knyttet til kunngjøring av nye stillinger vil avvente til HR-planen er ferdig.

Drøftingssak: Ny IT organisasjon ved UiO

Assisterende museumsdirektør viste til sakspapirene og åpnet for kommentarer og spørsmål. Innspill fra TMO vil tas med til ledermøtet ved KHM senere i dag. Assisterende museumsdirektør sa videre at KHM i dette arbeidet har vært opptatt av å kartlegge behov og funksjoner og ikke knytte dette til personer. Kartleggingen er utført i henhold til mal som er sendt til alle enheter.

Forskerforbundet viste til saksdokumentene og kommenterte at det var gode og oversiktlige dokumenter. Forskerforbundet stilte spørsmål om kartleggingen var utarbeidet i samarbeid med de ansatte.

Assisterende museumsdirektør bekreftet dette. De ansatte har vært tett på gjennom hele prosessen.

Forskerforbundet kommenterte i forhold til foreslåtte årsverk og hvordan arbeidsgiver forholder seg til årsverk som f.eks. er på 1,94.

Arbeidsgiver sa at i slike tilfeller er det naturlig å runde av oppover til 2 årsverk.

Parat sa at det er bra at de ansatte har vært involvert i prosessen og kommenterte at saksdokumentene var oversiktlig og lett å forstå.

Parat stilte spørsmål om hvordan arbeidsgiver tror brukerne vil oppleve den nye situasjonen og spurte også om hvor raskt det vil være mulig å få hjelp av brukerstøtte i situasjoner som haster.

Assisterende museumsdirektør sa at også ved KHM vil man måtte basere seg på selvbetjeningsløsninger og felles helpdesk, men at det er tatt høyde for at det skal være mulig å få «skulder ved skulder» hjelp når dette er nødvendig.