

Til: Lokalt tillitsvalgte, hovedtillitsvalgte, lokalt hovedverneombud
Fra: Museumsdirektøren
Møtedato: 24.8.2021
Tid: kl. 10.00 - 11.00 (i Zoom)

Referat fra informasjons- og drøftingsmøte (IDF-møte) ved Kulturhistorisk museum

Kristian Omnes, Parat
Matthias Solbakken, Akademikerene
Ingunn Skjerve, Forskerforbundet
Camilla Cecilie Wenn, lokalt hovedverneombud
Håkon Glørstad, museumsdirektør
Karl Kallhovd, assisterende museumsdirektør
Bente Follestad Bakken, HR-leder
Thomas Philip Munthe, økonomileder
Rigmor Smith-Gahrnsen, seniorrådgiver (referent)

NTL hadde meldt forfall.

Glørstad ønsket velkommen til møtet. Innkalling ble godkjent.

Agenda:

1. Informasjon:

- a) Informasjon om saker til styremøtet 27. august 2021
Lenke til sakspapirer: Møte nr. 4/2021 - Kulturhistorisk museum (uio.no)
<https://www.khm.uio.no/om/organisasjon/styret/sakskart-og-protokoller/2021/sakskart/210827/>

Styresakene er mye referatsaker. Det var ikke spørsmål til sakene.

2. Drøfting

Ingen aktuelle saker.

3. Eventuelt

Håndtering av overgangen til DFØ

Forskerforbundet ber om en orientering om KHMs håndtering av overgangen til DFØ. Hvordan følger ledelsen opp?

Vi har fått tilbakemeldinger fra våre medlemmer om at overgangen til DFØ har skapt utfordringer når det kommer til inngåelse og fornyelse av kontrakter.

Tilbakemeldingene dreier seg i hovedsak om:

*Det tar lang tid å få kontrakter registrert i DFØ-systemet- noe som i sin tur fører til at medlemmene ikke får utbetalt lønn og at de ikke får tilgang til de UiOs-systemer som er nødvendig for å utføre arbeidet.



*Disse problemene oppstår igjen ved fornyelse av kontraktene *Medlemmene opplever at de blir sendt fra person til person og at ansvaret for å ordne opp legges på den enkelte ansatte.

Forskerforbundet innledet kort: Medlemmer har tatt kontakt i forbindelse med innføringen av DFØ-systemet. I opprettelsen av kontrakter har det vært mye som den enkelte ansatte har måtte følge opp selv. Man har fått til svar at det tar lang tid i det nye systemet og man må vente til neste måned med å få lønn. Dette er utfordrende, særlig for de som får fornya kontraktene ofte.

Økonomileder: Det er vi helt enige i. Å bli henvist til å få lønn måneden etter, er ikke bra! Det foregår nå en gjennomgang hos lønnsavdelingen/UiO sentralt. Det nye systemet er mer rigid enn det gamle, det er vanskeligere å tilpasse. KHM ønsker å spille inn en enkelt rutine for utbetaling av forskudd, så man kan få lønn likevel når de normale rutinene har feilet. Det er uheldig at en person blir aleine om det når man ikke får lønn, vi vil gå gjennom rutinene hos oss på dette.

Forskerforbundet: Dette er gjennomgående i systemet ved UiO, men må tas hensyn til også ved KHM.

LHVO: LHVO har hatt mye å gjøre med reiseregningsproblemer. Det er særlig problematisk at ansatte blir kasta ut av systemet ved kontraktsslutt og at det så tar uforholdsmessig lang tid å bli registrert igjen. Ligger dette hos UiO eller DFØ? FUN kan ikke levere nye kontrakter så raskt at det blir tilstrekkelig overlapp for å hindre at de ansatte kastes ut. Det er problematisk at reiseregninger og kontrakter kommer «på vent» når registreringstida er så lang. Kan vi få en rutine på at ansatte ikke faller *helt* ut, så man ved noen tastetrykk enkelt kan komme inn igjen og det ikke tar tre uker å ordne?

Økonomiansvarlig og ledelsen ved KHM er enig i dette. UiO er godt kjent med utfordringer knyttet til feltvirksomheten ved KHM, at den ikke matcher så godt med det nye systemet. De har imidlertid måttet konsentrere seg om generelle utfordringer, men vi har beramma møte om feltvirksomheten, det kommer nå, det kunne ikke gjennomføres før sommerferien.

KHM er innstilt på å se på dette. Det er en blanding av system- og brukerfeil og vi må gjennomgå rutiner hos oss. Vi må se på alternative løsninger fordi systemet er mer rigid. Det er ikke akseptabelt at ansatte ikke får lønn!

Vennlig hilsen

Håkon Glørstad
Museumsdirektør

Rigmor Smith-Gahrnsen
Seniorrådgiver