



## Førsteamanuensis innen konservering av arkeologisk organisk materiale

### Om stillingen

Ved Kulturhistorisk museum, Seksjon for samlingsforvaltning, er det ledig en fast stilling som førsteamanuensis innen konservering av arkeologisk organisk materiale.

Seksjon for Samlingsforvaltning er organisert i to faggrupper; Gruppe for Konservering og Gruppe for Digitaldokumentasjon, IT, foto og arkiv. Seksjonen har pr. i dag 40 ansatte.

Forsknings- og utviklingsprosjektet Saving Oseberg ligger også til seksjonen. Prosjektet karakteriserer tregjenstander fra Osebergfunnet og forsker på konserveringsmetoder for å forhindre nedbrytning av alunbehandlede tregjenstander. For ytterligere informasjon, se [prosjektets nettside](#).

Gjennom Saving Oseberg har det blitt opparbeidet betydelige analysefasiliteter med faglige utviklingsmuligheter for seksjonen og museet. Kulturhistoriske museum har et av de største konserveringsmiljøene i Norge med for tiden 14 konservatorer fordelt på arkeologisk, etnografisk og bemalte gjenstander og en kjemiker. Vi har Norges største fagmiljø innen konservering av arkeologisk materiale.

Vi søker en person med solid kompetanse på og god forståelse for konservering av arkeologiske organiske materialer med hovedvekt på vantrukket arkeologisk tre. Du evner å jobbe i krysningspunktet mellom naturvitenskap og humaniora, og kan inngå i samarbeid med museets andre fagmiljøer. Som forsker vil du bidra til å aktivere samlingene. Du forventes å delta i og initiere til forskningsprosjekter både nasjonalt og internasjonalt i tråd med Kulturhistoriske museums strategier. Bred faglig tilnærming og evne til helhetstenkning vil bli vektlagt i vurderingen.

I stillingen inngår 50% forskningstid og 50% musealt arbeid, inkludert administrative oppgaver innen begge felt. Foruten forskning innbefatter stillingen varierte faglige og praktiske oppgaver knyttet til forvaltning av museets samlinger samt faglig formidling.

### Arbeidsoppgaver

- stabilitetsundersøkelser og metodeutvikling innen aktiv og forebyggende konservering
- aktiv og forebyggende konservering av arkeologisk organisk materiale
- faglig rådgivning og formidling
- forskning og prosjektutvikling
- veiledning og undervisning i et begrenset omfang

### Kvalifikasjonskrav

- doktorgrad i konservering
- forskningserfaring etter fullført doktorgrad med dokumenterte vitenskapelige resultater
- kompetanse på og erfaring med forskning innen konservering av organiske materialer, med hovedvekt på vantrukket arkeologisk tre
- internasjonal publiseringsprofil og -nettverk
- gode kommunikasjonssevner, skriftlig og muntlig, på norsk (eller et skandinavisk språk) og engelsk er en forutsetning for å kunne utføre alle stillingens oppgaver. Søkere som ikke behersker et skandinavisk språk på ansettelsestidspunktet gis en frist på to år for å lære norsk
- pedagogisk basiskompetanse. Søkere som ved tilsetning ikke kan dokumentere formell pedagogisk basiskompetanse, må skaffe seg denne kompetansen i løpet av en toårsperiode

Andre kvalifikasjoner som vektlegges

- konserveringsfaglig kompetanse
- erfaring med samarbeid i og gjennomføring av forskningsprosjekter
- stor kapasitet og evne til å holde tak i flere initiativer samtidig
- dokumentert potensiale for prosjektinnhenting
- gode samarbeidsevner
- solid gjennomføringsevne
- resultat- og løsningsfokuseret
- tverrfaglig tilnærming og erfaring fra tverrfaglig samarbeid særlig tilknyttet konservering og arkeologi
- helhetsforståelse for forskning og musealt arbeid

### Vurderingsgrunnlag

Vurderingsgrunnlaget er søkerens vitenskapelige kvalifikasjoner, samt andre faglige kvalifikasjoner, som kan bidra til å utløse kunnskapspotensialet i samlingene. Likeså vil søkerens potensial for fremtidig relevant forskning, samarbeidsevner og personlig egenskaper vektlegges.

Ved vurdering av søkerens vitenskapelige kompetanse vil arbeider fra de fem siste årene, eller arbeider som viser evne til faglig fornying, bli tillagt særlig betydning.

Som et første ledd i vurderingen vil det brukes en sorteringskomité som vurderer alle søknadene. De best kvalifiserte søkerne vil deretter bli vurdert av en egen bedømmelseskomité. De høyest rangerte kandidatene etter den sakkyndige vurderingen vil bli invitert til intervju og eventuelt prøveforelesning.

## Vi tilbyr

- Lønn fra kr. 627 700 til kr. 741 300 avhengig av kompetanse, i stilling som førsteamanuensis (stillingskode 1011)
- et faglig stimulerende og hyggelig arbeidsmiljø
- gode [pensjonsordninger](#)
- gode [velferdsordninger](#)
- trening i arbeidstiden

## Søknaden skal inneholde

- søknadsbrev (motivasjon for stillingen og beskrivelse av egen forskning)
- CV (utdanning, arbeidserfaring, undervisningserfaring, administrativ erfaring, ledererfaring og andre relevante kvalifikasjoner)
- fullstendig publikasjonsliste
- skisse til forskningsprosjekt (se nedenfor)
- inntil fem vitenskapelige arbeider (ikke mer enn 500 sider totalt), som anses som særlig relevante for stillingen
- vitnemål og attester

Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt elektroniske rekrutteringssystem. Vi gjør oppmerksom på at all dokumentasjon må være på engelsk eller et skandinavisk språk.

Søknaden skal inneholde informasjon om vitenskapelige kvalifikasjoner og meritter. Ved samforfatterskap skal søkerens bidrag konkretiseres. Søknaden skal inneholde en skisse til et forskningsprosjekt innen konservering av organisk arkeologisk materiale som viser hvordan konservering, naturvitenskap og museets øvrige fagfelt kan aktiveres i et tverrfaglig forskningsprosjekt. Prosjektbeskrivelsen skal være maksimum 5 sider (inntil 1400 tegn uten mellomrom), ekskl. litteraturliste.

## Andre opplysninger

Vennligst se [Regler for tilsetting i professorater og førsteamanuensisstillinger ved UiO](#) og [Regler for praktiseringen av kravet om pedagogisk basiskompetanse ved UiO](#).

Arbeidstakere som ikke har dokumentert pedagogisk basiskompetanse forplikter seg til å delta på et universitetspedagogisk kurs i løpet av en toårsperiode eller skaffe seg denne kompetansen på annen måte.

I henhold til Offentleglovas § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en [overtakelsesavtale](#) for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønnssammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

I tillegg ønsker UiO at våre medarbeidere i størst mulig grad gjenspeiler mangfoldet i befolkningen. UiO vil legge forholdene til rette for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne.

## Kontaktinformasjon

Seksjonsleder Ingrid Louise Flatval, epost: [i.l.flatval@khm.uio.no](mailto:i.l.flatval@khm.uio.no)

## Om Universitetet i Oslo

**Universitetet i Oslo** er Norges eldste og høyest rangerte forsknings- og undervisningsinstitusjon med 28 000 studenter og 7 000 ansatte. Faglig bredde og internasjonalt anerkjente forskningsmiljøer gjør UiO til en viktig samfunnsaktør.

**Kulturhistorisk museum** ved Universitetet i Oslo (KHM) er et av landets største kulturhistoriske museer, og er et forskningsintensivt museum og en universitetsenhet med status på linje med UiOs fakulteter. Det rommer den største arkeologiske-, etnografiske- og numismatiske samlingen i Norge. Museet inkluderer også vikingskipene på Bygdøy, kirkekunstsamling fra middelalderen, klassiske og egyptologiske samlinger fra Middelhavslandene samt et runearkiv.

Jobbnorge-ID: 191307, Søknadsfrist: 21.09.2020, Kundens referanse: 2020/6893