

Til: Tillitsvalgte ved KHM

Kopi: Hovedtillitsvalgte ved UiO

Referat fra informasjons- og drøftingsmøte 25.8.2020

Til stede:

Fra organisasjonene

Parat: Kristian Omnes, Forskerforbundet: Christian L. Rødsrud, NTL: Tone Cecilie Karlgård, Akademikerne: Tina Næss.

Camilla Cecilie Wenn, hovedverneombud KHM

Fra arbeidsgiver

Museumsdirektør Håkon Glørstad, Assisterende museumsdirektør Karl Kallhovd, personalrådgiver Anita M. Hansen (referent)

Sakspapirene til informasjons- og drøftingssakene var lenket opp til sakskartet for styremøtet som avholdes 28.8.2020:

<https://www.khm.uio.no/om/organisasjon/styret/sakskart-og-protokoller/2020/innkalling/200828/>

Assisterende museumsdirektør informerte om endring i agendaen for møtet. Drøftingssaken som er satt opp som sak 2 vil bli tatt som første sak i møtet.

Drøftingssak:

Omgjøring av stilling ved Seksjon for samlingsforvaltning:

Assisterende museumsdirektør viste til sakspapirene og åpnet for spørsmål og kommentarer fra TMO.

Parat stilte spørsmål om omgjøringen av en teknisk/administrativ stilling til en vitenskapelig stilling vil ha positiv betydning for KHM i forhold til regjeringens krav om avbyråkratiseringskutt.

Assisterende museumsdirektør svarte at avbyråkratisering- og effektiviseringskuttet gjennomføres som et flatt kutt, og omgjøringen ikke vil ha betydning i forhold til dette kuttet.

Forskerforbundet berømmet omgjøringen av stillingen og mente at det vil gi en positiv effekt for konservatorene å få en vitenskapelige stilling inn i fagmiljøet.

Informasjonssaker:

a) Styresakene:

Assisterende museumsdirektør viste til informasjonssakene til styret og ba om TMOs kommentarer.

Forskerforbundet viste til inntektsfallet som er beregnet til 20 % av normalen og stilte spørsmål om grunnlaget for beregningen.



Assisterende museumsdirektør svarte at beregningen omfatter både Vikingskipshuset (VSH) og Historisk museum (HM) og at inntektsfallet samlet sett for KHM er beregnet til 20 % av normalen. Pr i dag ser derimot tapet ut til å kunne noe høyere og at vi ender på 10-15 % av normalen.

NTL viste til «Hovedsaker for styrets arbeid for årsplanperioden 2021-2023», og stilte spørsmål knyttet til punktet som gjelder utvikling av Historisk museum og formuleringen som sier at HM skal stenges for renovering i 2025.

Assisterende museumsdirektør svarte at tidspunktet for indre renovering ikke er fastsatt og at 2025 er tidligste mulige tidspunkt. Museumsledelsen regner med at dette vil bli nærmere avklart så snart *Masterplan for UiOs eiendommer* er revidert. Museumsledelsen har i denne sammenheng meddelt universitetsledelsen og eiendomsavdelingen at det ikke er ønskelig å stenge HM for renovering før det nye museet på Bygdøy er åpnet.

NTL stilte spørsmål om status for arbeidet knyttet til nye toaletter i 1.etasje i HM.

Seksjonsleder for UPS informerte om at dette arbeidet vil settes i gang om kort tid.

Parat stilte spørsmål knyttet til den økonomiske situasjonen og konsekvenser for utstillingsproduksjonen.

Arbeidsgiver svarte at alle utstillingene som er igangsatt løper som planlagt. Handlingsplanen for fremtidige utstillinger kan ikke igangsettes før KHM vet hvor stor del av inntektsbortfallet som blir kompensert.

Forskerforbundet viste til rapporteringen fra Saving Oseberg fase II og sa at KHM kan miste verdifull kompetanse når tilsettingsperioden for ansatte knyttet til prosjektet utløper og at dette kan være kompetanse som KHM har behov for i senere fase av prosjektet.

Museumsdirektøren svarte at noen av de ansatte på Saving Osebergprosjektet har fullført den jobben de ble ansatt for å utføre, andre fortsetter å arbeide ved KHM over andre eksterntfinansierte prosjekter. Museumsdirektøren sa videre at konservatorstillingen som nå skal kunngjøres som en vitenskapelig stilling også kan være aktuell for de som har jobbet på Saving Osebergprosjektet.

b) Intern organisering i Utstillings- og publikumsseksjonen.

Seksjonsleder ved UPS orienterte om prosessen knyttet til intern organisering i UPS.

NTL viste til 1/2 stilling som er vakant i formidlingsgruppen og stilte spørsmål om det foreligger planer for rekruttering til denne stillingen.

Seksjonsleder svarte at det for tiden pågår mange rekrutteringer i seksjonen og at rekruttering til denne stillingen vil bli tatt opp på et senere tidspunkt.

NTL sa at det har kommet tilbakemeldinger fra NTLs medlemmer i Gruppe for Design om manglende involvering og kommunikasjon i prosessen.

Seksjonsleder svarte at det har vært gjennomført flere fellesmøter og individuelle samtaler med de involverte ansatte.

Parat stilte spørsmål knyttet til arbeidsoppgavene for to av prosjektlederne i UPS.

Seksjonsleder redegjorde for rollene for de gjeldende prosjektlederne.