

Til: Tillitsvalgte ved KHM

Kopi: Hovedtillitsvalgte ved UiO

Referat fra informasjons- og drøftingsmøte 9.6.2020

Til stede:

Fra organisasjonene

Parat: Kristian Omnes, Forskerforbundet: Christian L. Rødsrud, NTL: Ralf Znotins og Tone Cecilie Karlgård, Akademikerne: Tina Næss.

Camilla Cecilie Wenn, hovedverneombud KHM

Fra arbeidsgiver

Assisterende museumsdirektør Karl Kallhovd, personalrådgiver Anita M. Hansen (referent)

Innkallingen ble godkjent.

Parat meldte inn en sak under eventuelt: Status for arbeidet med organiseringen av Avdeling for Forretningsdrift.

Sakspapirene til informasjons- og drøftingssakene var lenket opp til sakskartet for styremøtet som avholdes 12.6.2020:

<https://www.khm.uio.no/om/organisasjon/styret/sakskart-og-protokoller/2020/innkalling/200612/>

1. Informasjonssaker:

a) Styresakene:

Assisterende museumsdirektør viste til agendaen for møtet og spurte om eventuelle kommentarer fra TMO til informasjonssakene til styret.

NTL kommenterte at økonomirapporten som legges frem for styret viser at personalkostnadene går ned hvert år fra 2020. NTL stilte spørsmål om hva årsaken til dette er.

Arbeidsgiver svarte at nedgangen i personalkostnader er knyttet til avslutning av midlertidige prosjekter.

NTL kommenterte prosjektrapporten knyttet til Nytt vikingtidsmuseum på Bygdøy. NTL viste til UiOs arbeid med å redusere midlertidighet og stilte spørsmål om hvorfor to stillinger knyttet til formidling lyses ut som midlertidige stillinger.

Arbeidsgiver sa at de nevnte stillingene er knyttet til prosjekteringen av det nye museet, og er midlertidige pga. at arbeidsoppgavene er av midlertidig karakter.

NTL viste til Strategi 2030 og formuleringen som sier at universitetsmuseene skal knyttes tettere til de andre enhetene ved UiO. NTL stilte spørsmål om hva som konkret ligger i dette.

Arbeidsgiver svarte at dette handler om en økt satsning på faglig samarbeid og utviklingen av museene som arena for en bred formidling av UiO. For øvrig er dette utfyllende beskrevet i policydokumentet for UiOs museer.



NTL viste til "Posisjonsdokument for Universitet i Oslos museer" og spurte om hvilke tiltak KHMs ledelse har tenkt seg for å sikre at utstillingsprogram gir tilstrekkelig rom for formidling av forskningen ved KHM og UiO.

Arbeidsgiver svarte at dette er en viktig problemstilling i det pågående arbeidet med Strategi 2030 og at konkrete forslag til tiltak vil følge av denne prosessen.

NTL viste til policydokumentet for UiOs museer og kommenterte at det i beskrivelsen av KHM burde vært vist til de opprinnelige enhetene KHM ble stiftet av. NTL kommenterte videre at innlemmingen av MUV ved KHM i 2015 ikke er nevnt i dokumentet.

Arbeidsgiver takket for innspillene og vil ta dem med i det videre arbeidet.

b) Informasjon om Ark-undersøkelsen

På grunn av koronasituasjonen er Ark-undersøkelsen utsatt med ett år.

c) Status på byggesaker og romkabal

Arbeidet med kantinen og to nye kontorer er i slutfasen. Bygningsarbeidene har blitt noe forsinket pga. koronasituasjonen. Det samme gjelder for fremdriften i Historisk museum. Arbeidsgiver vil komme tilbake til disse sakene når det er noe nytt melde.

2. Drøftingssak: Forskerskoler – satsing ved KHM

Assisterende museumsdirektør viste til notatet om KHMs satsing på Forskerskoler og ba om TMOs innspill.

Forskerforbundet kommenterte at KHMs satsing på Forskerskoler er viktig og mener det er veldig bra at KHM ønsker å videreføre engasjementet i Forskerskoleaktiviteten.

Parat stilte spørsmål om hvilken rolle KHM har i Forskerskolen.

Arbeidsgivers svarte at KHM har representanter i styret og har bidratt med organisering av og undervisning på ulike kurs. Det er i hovedsak vitenskapelige ansatte ved KHM som er involvert i Forskerskolen.

Hovedverneombudet kommenterte at Forskerskolen er et bra tilbud for de ansatte, men at engasjementet i Forskerskolen kommer som en tilleggsoppgave for de ansatte. Det er viktig å legge til rette for ansatte som ønsker å delta i Forskerskolen mht. andre oppgaver og tidsbruk.

Arbeidsgiver takket for innspillene.

Eventuelt: Status for arbeidet med organisering av Avdeling for Forretningsdrift.

Oppfølging knyttet til omorganiseringen er under utredning. Arbeidsgiver kommer tilbake til saken når utredningene er ferdige.