

## Strategi 2020 - Det målbare museum

KHM-mål: Kulturhistorisk museum skal vite om museet utvikler seg på ønsket måte gjennom å etablere tydelige effektmål

Effektmål	Status 2020	Utdypinger/ forhold som virker inn på måloppnåelsen/utviklingsretning
<b>Effektmål for det grensesprengende museum</b>		
3 EU-prosjekter innen 2018, i snitt 2 EU-prosjekter i planperioden	3	KHM er pr 2020 partner i en JPI-CH og to INFRA H2020-prosjekter. Ingen som koordinator. Søknadsaktiviteten til de ulike programmene er betraktelig styrket.
2 Fripro-prosjekter innen 2016, i snitt 2 fripro-prosjekter i planperioden	3	KHM har pr 2020 tre FRIPRO-prosjekter, ett av disse er et mobilitetsstipend.
2 programutlysningsprosjekter innen 2016, i snitt 2 slike prosjekter i planperioden	4	Ett av disse prosjektene er forskerskolen, og ett annet forskergruppe støtte (HUMEVAL).
15 stipendiatstillinger i snitt i perioden 2015-2018	15	Vi har 8 til enhver tid. Pluss evt. de som er på gjennomføringsstipend eller forsinkelser
1,55 tellekantpoeng i stabilt snitt (over UiO snittet)	1,66	Snitt KHM 1.34 pr. 2015, snitt i 2019 1,56. Snitt i 2019 for UiO er 1,81. Tall for tellekantpoeng pr. faglig ansatt ink.stipendiater, snitt regnet for siste tre år.
Målbar økning i nivå 2 publikasjoner	65,12 %	Andel nivå 2-publikasjoner varierer betraktelig fra år til år. Den har i perioden vært oppe i 41,6% (2017). Tall for målbar økning her tar utgangspunkt i tall for 2015 (13,56 %) og 2019 (22,39%).
<b>Effektmål for læringsmuseet</b>		
600 skoleklasser på årlig besøk	776	2015: skole - undervisningsopplegg 686, andre grupper 136. Totalt undervisningsopplegg 822 2016: skole undervisningsopplegg 626, andre grupper 162. Totalt undervisningsopplegg 788
3 nettbaserte læringstilbud innen 2018	1.5	Status er den samme som i 2016. Dokumentarfilmene i vikingtid lever (både de to eksisterende og den planlagte) er det beste utgangspunktet vi har for å lage et nytt tilbud. Dokumentarfilmen vikingtid på nett. Påbegynt samarbeid med Norgeshistorie.no, men potensialet ikke utnyttet. Både kompetanse- og ressurs spørsmål.
Etablert undervisningspakke for feltarbeid innen 2017	Ja, ett digitalt feltmuseum	Bidrar aktivt inn men potensiale er ikke utnyttet. Vi har bidratt inn i utdanningen. Dette anbefales videreført til neste periode.

Fire gjensidig forpliktende undervisningskurs ved UiO innen 2016	4	2017: kulturminnevern, feltkurs, museologi (utstilling teori/praksis) og teknologi. Ikke noe forpliktende på materialitet men under arbeid. 2020: museologi tilbake i HM med bedre fasiliteter. Utvikle konseptet for 2021 med flere samarbeidspartnere. Også praksisarena for historiektorutdanningen UiO, kunst- og håndverksutdanningen OsloMet.
Etablerte forskerskoletilbud i arkeologi og antropologi innen 2018	50%	Arkeologi. Jobbe videre sammen med andre universitetsmuseer. Skrinlagt forskerole i antropologi. Punktet anbefales videreført til neste periode.
10 studentutstillinger innen 2018	2 i året	Når ikke målet om 10 men har fast 2 i året. 8 museologiutstillinger 2012-2020. Antroblikk (SAI) fram til 2018, konsept videre uavklart. 10 utstillinger i løpet av 2010 tallet
70 prosent doktorgradsgjennomføring innen normert tid i perioden 2015-2018	50%	6 stipendiater har i perioden 2015-18 levert avhandlinger for bedømming. 3 stipendiater (50%) har levert avhandling til bedømming innen normert tid. Av disse har 2 ikke blitt godkjent, 1 avventer godkjenning. 0% har så langt i perioden levert en godkjent avhandling innen normert tid.
1 utmerkelse for KHM-doktorgrader innen 2020	1	2017: Ingunn Røstad, ansatt v KHM, fikk fra Kungl.Gustav Adolfs akademien.
<b>Effektmål for det samfunnsengasjerte museum</b>		
3 nye utstillinger i året	100%	Langt over målet 7 i år 2017 (inkl.student)
Kjerneutstilling i hele første etg. HM innen 2018	50%	Kollaps (2017), Forvandling (2019). Med Arv (2021) og Kontroll (2020) er vi i rute.
Objektarium etablert innen 2016	Kommer i 2022-23	Forsinket
Eksperimentarium innen 2015	Kom i 2016	Levert i 2016
Interaktivt element i alle nye utstillinger	20%	Gått ned etter å ha åpnet mange nye. Nesten 100 i alle nye faste utstillinger
Minst fire debattfremmende prosesser i media hvert år	7	4 SENKU Gro Ween, 1 Nationalgalleriet, 1 forskerforum om humaniorameldingen, om Budda-Maynmar
Topp fem på UiOs webtrafikk	Nei	Det jobbes systematisk med nettsidene. 5 plass på Instagram
550 000 besøkende innen 2018	700,000	2017: 580 k, 2019: 700 k
20 % økning i besøk på VSH i vinterhalvåret innen 2016	12 % økning	Økning i 2016. høyere enn 12% men ikke eksakte tall.
Ett interfakultært eller tverrinstitusjonelt formidlingsprosjekt innen 2016, fire innen 2020	5	Norark. 2018: samarbeid med forskning.no (Gjenstandsbloggen)
Nasjonalt, populærvitenskapelig nettportal i fast drift senest 2017	1	norark

Allmenn tilgang til relevante databaser over nett innen 2018	50%	Systemet er på plass. Litt mer arbeid igjen på å fylle systemene/databasene med innhold(kontinuerlig arbeid). Alle våre databaser er tilgjengelig på nett. Det er et etterslep på registrering og publisering av enkeltfunn. Gjenstandsdataene er på plass, men det gjenstår mye på arkiv og utgravingsdokumentasjon (jf.ADED). ADED vil bidra til at vi har en løsning for publisering av utgravingsdokumentasjon. Utgravingsrapporter publiseres i DUO i dag. Spørsmål om tilgangen vi har nå er god nok(jf.google-søk i materialet. Ønske om mer spesifikke søk, mer bildevisning)
Gjennomføring av pilotprosjekt for internasjonalisering av brukegrensesnitt innen 2016.	100%	Gjøahavn - Amundsen
GIS-plattform for søk i gjenstandbasen innen 2019	100%	Søk i interaktive kart er på plass, en førsteversjon. Kommer til å jobbe mer med dette innenfor ADED-prosjektet. Utvikling av tilleggsfunksjoner. Starter i 2018.
Interaktivitet mellom KHMs baser og Askeladden innen 2020	50%	7-8000 poster i gjenstandsbasen har en Askeladd-ID. Gjenstår arbeid med å føre på enda flere poster med Askeladden ID i gjenstandsbasen. Har også en egen arbeidspakke i ADED som går på samkjøring mellom Riksantikvaren og museene om hvilken informasjon som skal lagres hvor. Målet vil nås i løpet av strategiperioden. 2020: Fortsatt noe som gjenstår her.
<b>Effektmål for det handlekraftige museum</b>		
Ny finansieringsmodell etablert innen 2016		
30 % økning av eksterne forskningsmidler i perioden 2015-2020	Uforandret	Status per i dag er tilnærmet uforandret i forhold til 2015
Framforhandling av én sponsoravtale i året.	1 i 2016, men ikke 1 i året	Har et pågående sponsorarbeid
Prosjektportal i 2015	Ja	Portalen er etablert, mangler noe arbeid på oppdatering og vedlikehold
Dynamisk, digitalt oppgavekart etablert i 2016	Utgår	Utgår pr.2017. Erstattes av tiltak på profesjonell oppgaveplanlegging.
Fungerende arbeids- og årsplanshierarki på plass innen 2016	80%	Arbeids- og årsplanshierarki er på plass men det gjenstår noe arbeid på individuelle stillingsbeskrivelser og arbeidspalner som henger sammen med årsplantiltak. 2020: Nytt planverk etablert (med bortfall av seksjonsvise årsplaner).
Full drift på Økern i 2015	Forsinket	Forsinket. Klart i 2018. 2020: Flytting av personale gjennomført. Metallmagasin fortsatt ikke i vanlig drift. To pågående reklamasjonssaker i forbindelse med magasinet.
Nytt vikingtidsmuseum på Bygdøy i 2021	2022	Blir klart i 2025
Stortings- og departementsforankret løsning for KHM på Tullinløkka innen 2017		Usikkert grunnet nye ministre
<b>Effektmål for det gode museum</b>		

95 % av alle ansettelses gjennom planlagt utlysning	Ca 95%	Positiv utvikling i retning av flere utlysninger og planlagte ansettelses. Strategisk kompetanse- og rekrutteringsplan har bidratt til god bemanningsplanlegging. Flere midlertidige stillinger lyses også ut og utsettes for konkurranse. Kommer tilbake med mer kvalitetssikrede tall i møtet. 2019: innstramminger i den nye
80 % måloppnåelse for individuelle arbeidsplaner innen 2017	Utgår	Individuelle arbeidsavtaler er tatt i bruk.
KHM skal omtales på trykk internasjonalt som blant de mest kreative og nytenkende kulturhistoriske kunnskapsinstitusjonene i Europa	Ja, deler	HUMEVAL
Museumsposisjonen skal være den mest ettertraktede posisjonen innen KHMs fagfelt	Delvis	Vi er der innenfor noen fagområder
Sykefravær ned 20 % innen 2018	23.50%	Nedgang fra 5.75 i 2014 til 4.40 i 2016. UiOs gjennomsnitt er 4.2% (egenmeldinger og sykemeldinger). 23.5% nedgang fra 2014. Fortsatt nedgang, positiv trend 2018: 2,81%
Kjønnbalanse i professorater innen 2020 ved intern kompetanseheving	33%	6 mannlige professorer og 3 kvinnelige i dag. 9 menn i førsteamanuensisstillinger og 7 kvinner. For kjønnbalanse (50/50) må 3 kvinner kvalifiseres til professorstilling innen 2020. UiOs mål er 40%.