

Til: Tillitsvalgte ved KHM
Lokalt hovedverneombud ved KHM

Kopi: Hovedtillitsvalgte ved UiO

Referat informasjons- og drøftingsmøte ved Kulturhistorisk museum – 14.april 2020

Deltagere fra tjenestemannsorganisasjonene:

Kristian Omnes, Parat, Tone Karlgård, NTL, Ralfs Znotins, NTL, Christian L. Rødsrud, Forskerforbundet, Tina Næss, Akademikerne.

Camilla Cecilie Wenn, lokalt hovedverneombud.

Deltagere fra arbeidsgiver:

Museumsdirektør Håkon Glørstad, assisterende museumsdirektør Karl Kallhovd, seniorrådgiver Anita Marie Hansen, referent.

Informasjonssaker:

Informasjon om retningslinjer og museumsdrift under koronapandemien.

Museumsdirektøren orienterte om UiOs retningslinjer for drift under koronapandemien og om hvilke konsekvenser dette har for KHM. Det ble videre orientert om at ledelsen ved KHM ukentlig sender ut nyhetsbrev med siste nytt knyttet til koronasituasjonen og museumsdriften.

Assisterende museumsdirektør orienterte om hvilke funksjoner ved KHM som fortsatt utfører arbeid i museets lokaler.

Akademikerne ba om at informasjon som sendes ut til ansatte ved KHM også blir sendt til tillitsvalgte.

Informasjon om organiseringen av feltsesongen 2020.

Assisterende museumsdirektør orienterte om hvordan koronasituasjonen påvirker organiseringen av årets feltsesong. Oppstart av feltsesongen er skjøvet til 1.5.2020. Feltarbeid knyttet til større infrastrukturprosjekter skal i størst mulig grad gå som planlagt, mens mindre prosjekter vil i samråd med tiltakshaver bli skjøvet ut i tid, med oppstart til høsten eller til neste år.

Avdelingsleder Stine Melvold informerte om hvordan koronosituasjonen har påvirket planleggingen av årets feltsesong. Årets feltsesong er nedskalert og bare store prosjekter som regnes som samfunnskritiske vil starte opp tidlig i vår. Det første prosjektet er bemannet med ansatte som dagpendler. Mest utfordrende er et stort vegprosjekt i Agder, hvor innkvartering organiseres av tiltakshaver.

Melvold orienterte også om at ansatte på midlertidige kontrakter jobber med etterarbeid på hjemmekontor ut kontraktperioden. Melvold orienterte også kort om rekrutteringsprosessene knyttet til årets feltsesong.



Forskerforbundet stilte spørsmål om hvordan koronasituasjonen har påvirket arbeidet knyttet til Flytteprosjektet ved KHM.

Assisterende museumsdirektør svarte at Flytteprosjektet ikke er definert som kritisk for virksomheten og at det derfor ikke har vært drift der i perioden med nedstenging. Assisterende museumsdirektør sa videre at det vil være nødvending å ha noen ansatte på Flytteprosjektet på jobb i ukene som kommer i forbindelse med tilrettelegging for klimaskjermprosjektet.

Informasjon om saker til styremøtet 17.4.2020.

Museumsdirektøren orienterte om informasjonssakene til styremøtet.

Tjenestemannsorganisasjonene hadde ingen merknader til disse sakene.

Status på byggesaker og romkabal.

Assisterende museumsdirektør orienterte om pågående byggesaker ved KHM og om arbeidet med romkabal. Arbeidet i Fredriksgate 3 knyttet til rehabilitering av kantinen pågår. I HM pågår Klimaskjermprosjektet, men er noe forsinket. Romkabal er en nedprioritert oppgave i den perioden alle ansatte sitter på hjemmekontor.

Drøftingssaker

Revidert framdriftsplan for Strategi 2030.

Museumsdirektøren orienterte om endringene i framdriftsplanen for arbeidet med Strategi 2030. Den opprinnelige planen har blitt forskjøvet fordi koronasituasjonen og smitteverntiltakene har gjort det vanskelig å involvere de ansatte i prosessen. Det tas sikte på å sluttbehandle Strategi 2030 på styremøtet 30.oktober.

Tjenestemannsorganisasjonene hadde ingen merknader knyttet til revidert framdriftsplan for Strategi 2030.

Globalt samlingsansvar

Seksjonsleder Olav Hamran ved SENKU orienterte. Hamran orienterte om bakgrunnen, hensikten med og det videre arbeidet knyttet til satsingsområdet Globalt samlingsansvar.

Akademikerne viste til dokumentets side 7 og ba om at begrepet tjenestemenn ble byttet ut med et mer kjønnsnøytralt begrep.

NTL viste til avsnittet «tiltak» og ba om det ble konkretisert at gjennomføringen av tiltakene vil kreve samarbeid mellom seksjonene på KHM og at ressursdisponering tas med i planleggingen.

Parat stilte også spørsmål knyttet til ressursbruk i forbindelse med gjennomføringen av tiltakene.

NTL sa at ambisjonsnivået for gjennomføring av tiltakene må sees i forhold til mulighetene for å tilføre eller frigjøre interne ressurser.

Museumsdirektøren takket for innspillene og sa at denne satsningen vil bli fulgt opp på samme måte som øvrige satsninger ved KHM, slik at det videre arbeidet konkretiseres gjennom årsplanen.

Eventuelt

Museumsdirektøren viste til spørsmålet fra NTL om å delta med to representanter på IDF-møtene. Museumsdirektøren viste til at det ved KHM har vært praktisert at tjenestemannsorganisasjonene stiller med én representant på møtene. Museumsdirektøren stilte spørsmål om bakgrunnen for hvorfor NTL ønsket å endre på dette.

NTL svarte at dette var tatt opp på NTL-møtet sentralt, hvor hovedtillitsvalgte oppfordret til at også vararepresentanten stiller på møtene. NTL sa videre at de tidligere bare hadde stilt med en representant fordi de ikke har hatt vararepresentanter ved KHM. Når de nå har fått vararepresentant ønsker de å stille med begge representantene på IDF-møtene.

Akademikerne kommenterte at tjenestemannsorganisasjonene ifølge regelverket kan stille med en delegasjon på inntil 3 personer på møtene.