

Til: Tillitsvalgte ved KHM

Kopi: Hovedtillitsvalgte ved UiO
Avdeling for personalstøtte

Referat fra informasjon- og drøftingsmøte ved Kulturhistorisk museum – 17.9.2019

Til stede:

Fra tjenestemannsorganisasjonene

Akademikerne: Tina Næss, Parat: Kristian Omnes,

Anne Håbu vara for KHMs verneombud

Fra KHM

Museumsdirektør Håkon Glørstad, HR-sjef Stina Mosling, personalrådgiver Anita M. Hansen (referent)

Informasjonssaker:

Museumsdirektøren orienterte om informasjonssakene til styret.

Drøftingssaker:

a. Plan for KHMs strategiprosess 2030

Museumsdirektøren viste til planen for KHMs strategiprosess. KHMs innspill til strategi 2030 vil bli drøftet med tjenestemannsorganisasjonene 14.10 og tilbakemeldingene vil diskuteres i KHMs ledermøte 15.10. KHMs innspill skal leveres medio oktober 2019. Museumsdirektøren ba om tjenestemannsorganisasjonenes synspunkter på den skisserte planen.

Parat spurte hvordan arbeidet med strategiprosessen skal foregå i seksjonene. Parat sa at det er viktig at arbeidet med strategiprosessen gjennomføres på samme måte i de forskjellige seksjonene.

Museumsdirektøren svarte at hvordan seksjonene skal arbeide med strategiprosessen vil bli diskutert med seksjonslederne i museets ledermøte.

b. UiOs utkast til strategi 2030 – Hørings svar fra KHM

Museumsdirektøren orienterte om innholdet i UiOs utkast til strategi 2030 og om de tre hovedpunktene KHM vektlegger i sitt høringsinnspill. Museumsdirektøren ba om tjenestemannsorganisasjonene synspunkter og merknader til KHMs høringsinnspill.



Parat kommenterte at KHMs kommunikasjonsstrategi bør brukes aktivt i arbeidet med KHMs innspill til strategi 2030.

Parat kommenterte også at det er viktig at KHMS butikkdrift og utstillingsproduksjon blir synliggjort i KHMs høringsinnspill.

Akademikerne kommenterte at det ikke er noen innspill som er knyttet til det som ligger til «Det gode museum» i KHMs årpslan og heller ikke noe til utfordringene knyttet til trelokasjonsmodellen. Akademikerne sa at tiltak knyttet til f.eks. organisasjonsutvikling bør synliggjøres i KHMs innspill.

Eventuelt

Parat stilte spørsmål om når omorganiseringen av administrasjonen vil ferdigstilles og når flyttingen av personer vil være gjennomført.

HR-sjefen svarte at hun ville ta dette spørsmålet med seg tilbake til assisterende museumsdirektør og økonomileder og at det vil bli sendt ut et samlet svar til hele administrasjonen. HR-sjefen sa videre at det har vært komplisert å gjennomføre flyttingen av personer pga. rehabiliteringen som pågår ved KHM. HR-sjefen sa også at spørsmål knyttet til omorganiseringen og flytting kan rettes til lederne direkte, dette vil gi de ansatte en raskere avklaring på eventuelle spørsmål.

Parat stilte spørsmål i forbindelse med at et av kontorene i Fredriksgt. 3 har blitt gjort om til møterom og spurte om dette burde vært drøftet med tjenestemannsorganisasjonene i forkant.

HR-sjefen svarte at en helhetlig plan for disponering av kontorlokalene ved KHM vil bli drøftet med tjenestemannsorganisasjonene når denne foreligger. Når en slik plan er ferdigstilt vil det også bli sendt ut informasjon til de ansatte.