

Leseveiledning for utkast til UiOs strategi 2030

Arbeidet med ny strategi startet sensommeren 2018. Det ble tidlig uttrykt et ønske om at strategien skulle vektlegge både perspektiver det er viktig å bevare, og områder vi må forbedre. Gjennom tankesmienes arbeid, innspill fra enheter, ansatte og studenter og i diskusjoner gjennom vår og sommer, har vi identifisert områder både for bevaring og endring. Utkastet som nå foreligger er et destillat av disse diskusjonene.

I styre- og dekanseminaret på Lysebu i juni la vi frem forslag til tre søyler. Gjennom gruppearbeid og diskusjoner fikk vi råd om å inkludere en søyle om mennesker og organisasjon, og om at forskning burde synliggjøres bedre. Disse innspillene er fulgt opp. Strategien inneholder nå fire søyler hvor de tre første speiler universitetets kjerneoppgaver: Forskning, utdanning og kunnskap i bruk. Den fjerde søylen handler om ansatte, studenter og organisasjon.

Vi har lagt vekt på å formulere en kort, konkret og overordnet tekst inspirert av Berkeleys strategi. I seminaret 10. september vil vi starte med en presentasjon av utkastet og en redegjørelse for hvilke valg og prioriteringer som ligger til grunn. Målet med seminaret er å få innspill med henblikk på å ferdigstille høringsteksten. Høringen vil bli sendt til alle enheter og legges åpent ut på nett slik at ansatte, studenter og eksterne kan komme med innspill.

Endelig strategi legges etter planen fram for vedtak i universitetsstyret 3. desember. Universitetsledelsen vil til da ha utarbeidet en oversikt som angir tidslinjer og prioriteringer for de ulike områdene i strategien.

En universitetsstrategi vil være omgitt av beslektede dokumenter som detaljerer og operasjonaliserer viktige sider av virksomheten. Styret sa seg på møtet i juni tilfreds med det grunnlagsmaterialet som har blitt utarbeidet som underlag for ny strategi. Vi minner om at grunnlagsmaterialet ligger samlet her.

Leseveiledning til det vedlagte strategiutkastet:

- Side 1 viser UiOs verdier og profil - det vi skal bevare.
- Side 2 viser det vi skal videreutvikle eller endre. Hver søyle har en overskrift som angir hovedstrategien med fem prioriterte områder under.
- Side 3 og 4 inneholder punkter skissert under overskriftene *for å lykkes*. Dette er den minst utviklede delen - et grovutkast som gir utgangspunkt for diskusjon i andre del av seminaret.

Vi ser fram til strategidiskusjon 10. september!

Vedlegg:

Utkast UiO:2030



UIO:2030

VERDIER OG PROFIL

UiO er et forskningsintensivt breddeuniversitet: Internasjonalt ledende og fremragende i Norge.

UiO fremmer fri kritisk tenkning, søken etter sannhet, forståelse og erkjennelse.

UiO arbeider for menneskeverd og rettferdighet nasjonalt og globalt.

UiO verner om sin institusjonelle autonomi og forsvaret akademisk frihet nasjonalt og globalt.

UiO forsvaret den langsiktige grunnforskningens vilkår og uavhengighet.

UiO har bidratt til å forme det norske samfunnet i over 200 år og er en sentral kulturforvalter med et særlig ansvar for å utvikle og formidle kunnskap om norsk samfunn, språk, historie og natur.

<i>Fremme åpen, banebrytende og langsiktig forskning</i>	<i>Utdanne studenter med kunnskap, evne og vilje til å endre verden</i>	<i>Skape synlige arenaer for kunnskapsdeling og sikre at kunnskapen tas i bruk</i>	<i>Bygge en fleksibel og endringsdyktig organisasjon med gode arbeidsbetingelser for studenter og ansatte</i>
➤ Alle UiOs forskningsmiljøer skal bli blant Europas ledende på sitt område.	➤ Studentene skal lære kritisk tenkning, kreativitet, problemløsning, etisk refleksjon og samarbeid.	➤ UiO skal bidra til demokratisk samfunnsutvikling ved å delta i offentlig debatt og legge grunnlag for kunnskapsbaserte politiske beslutninger.	➤ Studenter og ansatte skal oppleve tilhørighet, mestring og mening i arbeid og læring.
➤ UiO skal fortsette å styrke disiplinær dybde og tilby gode vilkår og arenaer for disiplinær og tverrfaglig forskning.	➤ Utdanning og forskning skal være tett integrert, og studentene skal møte ny kunnskap gjennom disiplinær dybde og tverrfaglig forståelse.	➤ UiO skal gjennom bredden av sin virksomhet bidra til innovasjon, utvikling og implementering av nye løsninger, nye arbeidsplasser og nytt næringsliv.	➤ Ansatte og studenter skal møte et trygt arbeidsmiljø på en grønn og levende campus tilrettelagt for tverrfaglighet.
➤ UiO skal sørge for at yngre forskere er godt forberedt på karrierer både utenfor og innenfor akademien.	➤ UiOs utdanninger skal være praksisnære, legge grunnlag for læring hele livet og utvikles i dialog med studenter, samfunns- og arbeidsliv.	➤ Studentene skal erfare at de inngår i et akademisk fellesskap hvor de deltar i kunnskapsutvikling og er læringspartnere for hverandre.	➤ Alle skal tilbys gode muligheter for profesjonell og faglig utvikling og settes i stand til å møte endringer i teknologi og arbeidsliv.
➤ Kunnskap fra UiO skal bidra til bærekraftig samfunnsutvikling og grønn omstilling.	➤ Studentene skal møte digitalisering integrert i fagene, i læringsprosessene og i det fysiske læringsmiljøet.	➤ UiOs museer og bibliotek skal være blant landets viktigste kunnskapsformidlere og styrke sin posisjon som opplevelses- og læringsarena.	➤ UiO skal anvende arbeids- og organisasjonsformer som sikrer fleksibilitet, gir god ressursbruk og fremmer samarbeid.
➤ UiO skal fortsette å vinne fram i internasjonal konkurranse om midler, forskere og samarbeidspartnere.	➤ UiO skal utvikle utdannings-samarbeid med ledende internasjonale partnere.	➤ UiO skal som hovedstadsuniversitet styrke samarbeidet med Oslo-regionen gjennom tett kontakt med borgere, beslutningstakere, arbeidsliv og utdanningsinstitusjoner.	➤ UiO skal reflektere mangfoldet i befolkningen og arbeide systematisk for å skape en inkluderende kultur.

FOR Å LYKKES - FREMME ÅPEN, BANEKRYTTEDE OG LANGSIKTIG FORSKNING

- UiO skal være en sentral forskningspolitisk kraft som bidrar til gode rammebetingelser, nasjonalt og i Europa, for grensesprengende forskningsmiljøer på høyt internasjonalt nivå.
- UiO skal på alle nivåer tilrettelegge for å utnytte faglig bredde og spisskompetanse for å utvikle nytenkende disiplinær og tverrdisiplinær forskning, og gjennom dette posisjonere oss for å utnytte bredden i finansieringsmuligheter i Norge og Europa.
- UiO skal gjennom måltilpasset organisering av forskningsvirksomheten tilrettelegge bedre for synergier, tverrfaglig samarbeid og interaksjon med eksterne partnere.
- UiO skal utvikle tydelig og god karriereveiledningen for phd, post.doc-kandidater og forskere med fokus på generiske ferdigheter og veiledning mot ulike karriereløp.

FOR Å LYKKES - UTDANNE STUDENTER MED KUNNSKAP, EVNE OG VILJE TIL Å ENDRE VERDEN

- UiO skal utvikle en studieportefølje av forskningsnære utdanninger av høy internasjonal kvalitet.
- UiO skal sikre at studentene evner å sette sine fag og sine utdanninger inn i et større samfunnsperspektiv og gi konkrete bidrag til en mer bærekraftig verden.
- UiO skal tilby utdanninger der studentene lærer å integrere kunnskap fra ulike disipliner. Tverrfaglige utdanninger skal bygge på disiplinær dybde og tverrfaglig forståelse, og rettes tematisk inn på å svare på vår tids store utfordringer.
- UiO skal arbeide for geografisk bredde i rekrutteringen av studenter og ansatte, og sikre internasjonale perspektiver i utdanningene.
- UiO skal legge til rette for at studentene våger å tenke på karriere tidlig i studieløpet og at studentene skal få studierelatert kontakt med arbeidslivet. Studentene skal kunne formidle hvordan de kan anvende forskningsbasert kunnskap, kompetanse og ferdigheter i arbeidslivet.

FOR Å LYKKES - SKAPE SYNLIGE ARENAER FOR KUNNSKAPSDELING OG SIKRE AT KUNNSKAPEN TAS I BRUK

- UiO skal sikre en trygg og god yringskultur hvor studenter trenes i meningsbrytning og hvor vi kollektivt sikrer et yringsrom hvor uenighet og ulike perspektiver tolereres.
- UiO skal bidra til å styrke autoriteten for akademisk kunnskap.
- UiO skal i samarbeid med andre kunnskapsaktører og andre sektorer bidra til et velfungerende økosystem for innovasjon. UiO vil skape et knutepunkt for studentinnovasjon i Oslo-regionen.

- UiO skal bli en sentral tilbyder av livslang læring. UiO skal bidra til å finne gode modeller for å organisere og finansiere livslang læring og utvikle et tilbud som bygger på kunnskap om hvordan læring og kompetansebygging i arbeid og utdanning foregår.
- UiO skal aktivt forvalte og utnytte bygningsmasse og campusområder på en måte som synliggjør UiO i byen, som tilrettelegger for å nå våre strategiske og faglige mål og som utvikler samspeillet med byen og nasjonen.
- UiOs nye livsvitenskapsbygg og de helsefaglige miljøenes samarbeid og nærhet til sykehussektoren skal utnyttes enda mer målrettet for å svare på utfordringer med en aldrende befolkning og en sammensatt folkehelseproblematikk.

FOR Å LYKKES - BYGGE EN FLEKSIBEL OG ENDRINGSDYKTIG ORGANISASJON MED GODE ARBEIDSBETINGELSER FOR STUDENTER OG ANSATTE

- Alle ansatte og studenter ved UiO har et ansvar for å bidra konstruktivt til arbeids- og læringsmiljøet. UiOs ledere har et særskilt ansvar for å legge til rette for, og følge opp et trygt og godt miljø.
- UiO skal jobbe for at studenter og ansatte i størst mulig grad reflekterer samfunnets sammensetning.
- UiO skal gå kritisk gjennom egen opptakspraksis med mål om å sikre god ressursbruk og bedre gjennomføring på utdanningsområdet.
- UiO skal bygge ned interne barrierer og utvikle mer fleksible arbeids- og organisasjonsformer. Veien fra ide til handling skal bli kortere. Samhandlingen på tvers av UiO skal bli bedre.
- UiO skal ha offensive og forpliktende tiltak for å redusere egne klimautslipp.