

Til: Tillitsvalgte ved KHM
Lokalt hovedverneombud ved KHM

Kopi: Hovedtillitsvalgte ved UiO

Referat informasjons- og drøftingsmøte ved Kulturhistorisk museum - 5.november 2019

Til stede:

Fra tjenestemannsorganisasjonene:

Kristian Omnes (Parat), Asle Fredriksen (Parat), Ingunn Skjerve (Forskerforbundet), Tina Næss (Akademikerne).

Anne Håbu, vara for lokalt hovedverneombud

Fra arbeidsgiver:

Assisterende museumsdirektør Karl Kallhovd, seksjonssjef for Utstillings- og publikumsseksjonen Biljana Topalova-Casadiago, HR-sjef Stina Mosling og seniorrådgiver Anita M. Hansen (referent).

Det ble ikke meldt noen saker til eventuelt.

Sak 1. Informasjon:

Assisterende museumsdirektør orienterte om sakene som foreligger til styremøtet 8.11.2019.

Sak 2. Drøfting:

Reduksjon av midlertidighet – bemanningsplan for forretningsdrift. Drøfting av prosess og fremdriftsplan.

HR-sjefen orienterte om bakgrunnen for saken. Ett av KHMs årsplantiltak er å utvikle og følge opp langsiktige bemanningsplaner for Forretningsdriften og Feltvirksomheten ved museet, som er de to enhetene ved KHM som har størst andel midlertidige tilsatte. (Årsplanen ble drøftet i desember 2018). KHM begynner med å se på bemanningen og organiseringen av Forretningsdriften og har engasjert et eksternt konsulentfirma (Agenda Kaupang) med kompetanse på bemanningsplaner og organisering.

Seksjonsleder ved Utstilling- og publikumsseksjonen Biljana Topalova-Casadiago orienterte om prosessen, fremdriftsplanen og målet for prosessen. KHM ønsker å legge til rette for en åpen prosess med deltagelse fra involverte avdelinger og ansatte.

Parat stilte spørsmål om støttefunksjoner som økonomi og personal hadde deltatt i workshopene, og seksjonsleder svarte at støttefunksjonene har blitt intervjuet, men ikke deltatt i workshopene. Seksjonslederen sa videre at tilbakemeldingene fra de ansatte i Forretningsdrift var at de hadde opplevd prosessen som god.

Forskerforbundet kommenterte at tidsplanen burde vært lagt frem for tjenestemannsorganisasjonene på et tidligere tidspunkt, i begynnelsen av oktober når prosjektet startet opp.



HR-sjefen beklaget at tidsplanen ikke hadde vært lagt frem på et tidligere tidspunkt, og sa at det fortsatt er mulig å komme med forslag til endringer/ justeringer av prosessen.

Forskerforbundet sa at det er viktig at tjenestemannsorganisasjonene er informert om hvilke prosesser som foregår og at det er viktig at de er involvert allerede i kartleggingsfasen. Parat støttet dette og sa at det er viktig at for dem å være informert så tidlig som mulig for å kunne svare ut henvendelser fra medlemmene. Parat sa at de har fått positive tilbakemeldinger fra de berørte ansatte i denne prosessen, men det er ikke slik i alle prosesser.

HR-sjefen sa at arbeidsgiver forstår tilbakemeldingene fra tjenestemannsorganisasjonene og stilte spørsmål om de hadde noen tilbakemeldinger på hva som bør gjøres annerledes og som det fortsatt er mulig å gjøre noe med.

Akademikerne stilte spørsmål til hvilken vurdering som har ligget til grunn for valg av konsulentfirma. Arbeidsgiver svarte at rammeavtalen til UiO ble benyttet og flere firmaer ble invitert til å komme med tilbud. De som ble valgt viste størst forståelse for oppdraget og organisasjonen og hadde den best sammensatte kompetansen til å løse oppdraget.

Parat stilte spørsmål om KHM hadde lagt føringer i forhold til hvilke alternativer konsultentselskapet skal komme frem til.

Arbeidsgiver svarte at det er ikke lagt noen føringer i forhold til dette. KHM har bedt om at de analyserer dagens situasjon og kommer med forslag til en optimal organisering ut fra mål og ambisjoner for virksomheten.

Parat påpekte at det er viktig at de personalmessige aspektene kommer med i vurderingen. HR-sjefen sa at KHM ønsker å få en grundig vurdering i en vanskelig situasjon, hvor både ønsket vekst i besøkstall og fremtidig stenging av museet spiller inn. KHM ønsker å kunne gi de ansatte en rask tilbakemelding på hva som vil skje frem mot stenging og under stenging av museet på Bygdøy.

Ingen av tjenestemannsorganisasjonene hadde konkrete forslag til endringer på nåværende fremdriftsplan.