

Til KHMs ledergruppe
Fra Gruppe for utstillings- og forskningsadministrasjon

Sakstype: Diskusjonssak
Møtedato: 16.10.2018
Notatdato: 05.10.2018
Forventet tidsbruk: 15 min
Saksbehandler: Peter Bjeregaard og Tone Wang

Evaluering av KHMs organisasjonsmodell etter Funksjonsanalysen – RÅDENE II

Dette dokumentet bygger videre på diskusjonen som ble presentert i dokumentet "Evaluering av KHMs organisasjonsmodell etter Funksjonsanalysen – RÅDENE". Det svarer ut ønsket om ytterligere utredning av målsetninger og konsekvenser ved tre alternativer for rådsordningens fremtid:

- 1) KHM nedlegger rådene
- 2) KHM oppretter ett råd, med arbeidsfelt FFF: Forskning, Formidling, Forvaltning
- 3) KHM viderefører ordningen med to råd.

Et mulig fjerde alternativ med tre råd, hvert med forankring i "sin F" (forvaltning, forskning og formidling) har vært oppe i diskusjonen, men med utgangspunkt i ressursituasjonen vurderes det som en urealistisk løsning. Det tas dermed ikke opp til diskusjon her.

Videre presenterer dokumentet en oversikt over de to rådenes arbeid i perioden de har vært aktive.

I dokumentet "Evaluering av KHMs organisasjonsmodell etter Funksjonsanalysen – RÅDENE" presenteres rådenes grunntanke og utvikling med utgangspunkt i Funksjonsanalysen. Rådene ble plassert utenfor linja som direkte bindeledd mellom organisasjonen og ledelsen, og var tiltenkt en rolle med særlig vekt på integrering av de tre F'er, tverrfaglig forskning, og utvikling av felles identitet ved KHM, ved hjelp av stimuleringsmidler, seminarer, tilrettelegging for aktivitet og initiativer, og rådgivning overfor ledelsen.

Det er verdt å understreke her på generelt grunnlag at organisasjonsendringer av den typen rådene ved KHM representerer er arbeids- og tidskrevende. Rådsarbeidet ved KHM har båret preg av å være utviklingsarbeid i ukjent terreng. Tilbakemeldingene som kommer frem i Deloitte's evaluering viser også tydelig at rådenes mandat og plassering i organisasjonen har vært utfordrende å få grep om.

KHM har innenfor rammen av to råd nedlagt omfattende arbeid i å etablere og prøve ut til dels ulike rådsmodeller og trukket erfaringer av dette. En erfaring rådsarbeidet ved KHM tydelig løfter fram er utfordringene knyttet til å kombinere animerende initiativer og strategiske innspill på den ene siden, med operative oppgaver som saksbehandlingsorgan på den andre. Mens saksbehandling skjøtes godt også i linja ved KHM, er rådene tillagt spesielt ansvar for de animerende initiativer og for strategiske innspill fra organisasjonen. Om rådsordningen ved KHM skal videreføres vil det å rydde i oppgaver, og tydeliggjøre og dyrke rådenes egenart, være av avgjørende betydning.

Grunnleggende sett er spørsmålet om KHM ser seg tjent med å videreføre en rådsmodell som skal gi tilsatte og ledelsen en direkte kontaktflate på siden av linja, og gjennom dette legge til rette for at medarbeiderne kan engasjere seg i museets helhetlige oppdrag og bidra til utviklingen av dette.



Se saksfremlegg til styret datert 12. oktober 2018 for oppsummering og forslag til konklusjon i saken.

Målsetninger og konsekvenser ved tre alternativer for rådsordningens fremtid

Alternativ	Målsetninger	Konsekvenser
KHM nedlegger rådene	Svare ut evalueringens konklusjon om at rådenes rolle framstår som uklar ved å legge ned rådsordningen ved KHM. Unngå bruk av personalressurser Rendyrke linjeorganisasjonen	KHM er en rent linjestyrt organisasjon. Involverings- og påvirkningspotensialet i rådsordningen bortfaller. Rådene som strategisk ressurs for ledelsen bortfaller. Aktiviteter og initiativer på tvers i organisasjonen står uten klar ansvarshavende eller bred organisatorisk forankring
KHM oppretter ett råd, med arbeidsfelt FFF: Forskning, Formidling, Forvaltning	Svare ut evalueringens konklusjon om at rådenes rolle framstår som uklar ved å slå sammen rådene til ett mer generelt og overordnet orientert råd. Begrense bruk av personalressurser i rådsarbeid Fokusere overordnet på samspillet mellom de tre F'er i organisasjonen Styrke rådsarbeidet på forvaltningsfeltet (ambisjonsavklaring viktig) Arbeid med aktivitet og initiativer på tvers av organisasjonen (seminarer osv.) videreføres	Rådets innretning jf sammensetning, størrelse og arbeidsfelt må defineres og avklares Nytt mandat må utarbeides Rådets arbeid vil være overordnet innrettet Rådet vil ta på seg færre oppgaver, eller medlemmene vil måtte bruke mer av sin arbeidstid i rådsarbeidet Rådet får et vidt arbeidsfelt som kan være utfordrende å definere, særlig i forhold til strategisk stemme
KHM viderefører ordningen med to råd.	Svare ut evalueringens konklusjon om at rådenes rolle framstår som uklar ved å spisse og tydeliggjøre rådenes rolle og oppgaver i organisasjonen Rådene videreføres som plattform for tilsattes involvering og initiativ i organisasjonen utenom linja Rådsarbeidet rettes mot initiativer organisasjonen ellers ikke lett ivaretar, som seminarer mv av interesse på tvers av museets seksjoner Fokus på FFF-perspektivet med utgangspunkt i hvordan Forsknings- og Utstillingsrådenes arbeidsfelter kan knyttes sammen. Strategiske/ rådgivende oppgaver spisses og videreføres	Åtte tilsatte ved KHM vil til enhver tid være involvert i rådsarbeid. Rådene tar tak i kommunikasjonsutfordringene evalueringen peker på jf organisasjonen Rådene etablerer praksis for strukturert samarbeid med fast årshjul Rådene samordner mandater, inkludert et tydelig oppgavefelt med fokus på hvordan FFF kan integreres tydelig i initiativer og aktivitet Overveie treårsperiode, iverksette overlappende utskifting av medlemmer

Rådenes arbeidsflate og oppgaver 2013-2018

Jf Deloittes rapport er internkommunikasjon og synliggjøring av rådenes arbeid og innsats i organisasjonen et felt hvor mye bør bedres. Som klargjørende element i dette dokumentet er det derfor verdi i å trekke fram en del av de oppgavene rådene har blitt tildelt eller tatt på seg i perioden de har vært i aktivitet ved KHM.

	Utstillingsrådets arbeid	Forskningsrådets arbeid
2014	<ul style="list-style-type: none"> - Etablering av webside - Behandling av utstillingsforslag (i alt 17 henvendelser) - Utarbeidelse av forslag om fornying av 1. etasje - Utvikling av KHMs utstillingsstrategi - Støtte til skrivekurs («Ta det personlig») 	<ul style="list-style-type: none"> - Arrangere forskerundersøkelse og forskermøte ved KHM - Utvikle KHMs forskningsstrategiske plan, inkludert satsingsområder - Etablere forskergrupper ved KHM - Arrangere forskningens dag ved KHM - Dele ut og følge opp bruk av strategiske forskningsmidler til KHMs forskergrupper - Revidere mandat og rolleforståelse - Arrangere dagsseminar om repatriering
2015	<ul style="list-style-type: none"> - Behandling av utstillingsforslag (i alt 10 henvendelser) - Utarbeidelse av 3-års utstillingsplan - Arrangør av «Utstillingenes dag» - Innstilling av forprosjekt for fornying av 1. etasje - Revidert mandat - Utarbeidelse av avslutningsrapport 	<ul style="list-style-type: none"> - Revidere mandat og levere innspill på rådenes plassering og rolle i organisasjonen - Dele ut og følge opp bruk av strategiske forskningsmidler til KHMs forskergrupper - Arrangere forskningens dag ved KHM - Rammer for Det Røde Rom på Økern - Prosjektutviklingstiltak ved KHM som kurs og søknadsstøtte - Prosedyre stipendiatstillinger ved KHM - Arbeid med søknads-satsing EU-systemet
2016	<ul style="list-style-type: none"> - Forslag til ny saksgang for behandling av utstillingssøknader - Behandling av utstillingsforslag - Arrangør av «Utstillingenes dag» - Utlysning av forslag til 1. etasje - Behandling av forslag og utvikling av plan for videre arbeid med 1. etasje - Utarbeidelse av konseptdokument for Nasjonalgalleriet (sm med leder UPS) 	<ul style="list-style-type: none"> - Arrangere forskermøte ved KHM - Revisjon av retningslinjer for tildeling av strategiske forskningsmidler - Dele ut og følge opp bruk av strategiske forskningsmidler til KHMs forskergrupper
2017	<ul style="list-style-type: none"> - Workshop om arbeid med HM som bygg - Plan for fornying av 2., 3. og 4. etasje (sammen med leder UPS) - Vurdering av forslag til 3-års utstillingsplan - Presisering av konsept for Objektariat - Avslutningsrapport 	<ul style="list-style-type: none"> - Levere innspill til direktøren i strategiske saker, f eks forskningstermin - Dele ut og følge opp bruk av strategiske forskningsmidler til KHMs forskergrupper - Arrangere dagsseminar med tverrfaglig tematikk (metodologi) - Avslutningsevaluering
2018	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluering av rådenes arbeid og plass i organisasjonen som oppfølging til Deloittes rapport - Arrangere seminar om kunst i kulturhistoriske museer 	<ul style="list-style-type: none"> - Dele ut og følge opp bruk av strategiske forskningsmidler til KHMs forskergrupper - Arrangere dagsseminar med tverrfaglig tematikk (antropocen) - Evaluering av rådenes arbeid og plass i organisasjonen som oppfølging til Deloittes rapport

