

Til: Tillitsvalgte ved KHM
Lokalt hovedverneombud ved KHM

Kopi: Hovedtillitsvalgte ved UiO

Referat fra informasjons- og drøftingsmøte 13.11.2018

Til stede:

Fra tjenestemannsorganisasjonene:

Kristian Omnes, Parat, Asle Fredriksen, Parat, Brynjar Sandvoll, NTL, Christian L. Rødsrud, Forskerforbundet, Tina Næss, Akademikerne.

Fra arbeidsgiver:

Museumsdirektør Håkon Glørstad, ass. museumsdirektør Karl Kallhovd, HR-sjef Stina Mosling og seniorrådgiver Anita M. Hansen (referent).

Sak 1: Status for omorganisering av administrasjonen - informasjonssak

HR-sjefen orienterte om status for omorganiseringen av administrasjonen ved KHM. HR-sjefen ga et kort tilbakeblikk på hva som har inngått i prosessen så langt og hva som inngår i de gjenstående fasene. HR-sjefen informerte videre om status pr. i dag.

NTL kommenterte at en konsekvens av sentralisering av oppgaver er at den enkelte ansatte i større grad må utføre administrative oppgaver selv og at effektivisering i ett ledd ofte fører til at noen i andre ledd må gjøre større deler av jobben.

HR-sjefen sa at administrasjonen har hatt en avgang i staben som ikke vil bli erstattet. For å kunne ivareta alle oppgavene som påligger administrasjonen er det helt nødvendig med spesialisering og effektivisering. HR-sjefen viste også til at i den nye modellen skal minimum to personer utføre samme arbeidsoppgaver, noe som vil redusere sårbarhet ved sykdom og annet fravær.

NTL sa at den valgte modellen ikke er en desentralisering, og at han opplever at oppgavene blir sentralisert. NTL mener at det beste for seksjonene vil være at hver seksjon har en egen konsulent som kjenner seksjonen godt og som kan utføre alle de administrative oppgavene seksjonen har behov for.

Assisterende museumsdirektør sa at den valgte modellen er en konsekvens av seksjonenes tilbakemeldinger. Seksjonene erkjenner behovet for fagkompetanse. Spesialisering er et uttrykk for fagkompetanse og seksjonene har forståelse for behovet for spesialisering.

Parat sa at det er positivt at KHM i forbindelse med prosessen gjennomgår arbeidsoppgavene og kartlegger innhold og omfang for de ansatte som berøres av omorganiseringen. Det er spesielt viktig å kartlegge omfanget av oppgaver som seksjonene har som kommer i tillegg til spesialistoppgavene.

Presentasjonen og notat om saken ble sendt ut i etterkant av møtet.



Sak 2: Kantinedriften ved KHM. Drøftings sak

Assisterende museumsdirektør viste til det utsendte dokumentet om kantinedriften ved KHM. Assisterende museumsdirektør informerte om at den ansatte i kantinen har vært informert om situasjonen fra han startet i stillingen.

Assisterende museumsdirektør beklaget at KHM ikke har fått avklaring på byggeprosjektet i forhold til oppussing av kantinen. Det er ikke mulig å drive kantinen i den tilstanden den er nå og konsekvensen er at museumsledelsen beslutter å avvikle kantinedriften ved KHM. Kantinen vil fortsatt kunne brukes som møteplass for de ansatte og vil bli satt i stand med enkelt ubetjent kjøkkenkrok.

KHM har bedt EA utrede ombygging av kantinearealene til to kontorer og et spiseområde. Denne utredningen er ikke ferdig behandlet ennå.

Parat sa at de har forståelse for at KHM ikke kan fortsette med kantinedrift og påpekte at en eventuell endring av arealbruk er en forhandlingssak.

HR-sjefen sa at det ikke er fattet endelig beslutning om bruken av arealene. Saken vil bli forhandlet når beslutning om endring i bruk av arealene er tatt.

Forskerforbundets representant spurte om mulighetene for kantinedrift på Økern.

Lokalene på Økern tilfredsstillende ikke mattilsynets krav til offentlig servering. Bl.a. skal det ikke være tilgang for ansatte i et betjent kjøkken. Det vil bli satt opp en disk og flere kjøleskap i lokalene på Økern for å øke kapasiteten for oppbevaring av mat.

Parats representant stilte spørsmål om bruken av spiserom. Det har vært tilfeller hvor spiserommene har vært opptatt på grunn av møtevirksomhet ved lunsjtider. Parat ba om at de ansatte sikres tilgang til spiserom i lunsjen.