

Til: Styret
Fra: Museumsdirektøren
Dato: 6.4.2017

Tilsetting i vitenskapelige stillinger – kunngjøringstekst erstatter betenkning ved styrebehandling

Hva saken gjelder:

Forslag om endring av grunnlagsdokumenter ved behandling av saker som gjelder kunngjøring av vitenskapelige stillinger.

Bakgrunn:

I følge Universitet- og høyskolelovens § 6-3 skal ansettelse i undervisnings- og forskerstillinger foretas av styret, eller etter styrets beslutning av underordnet organ eller ett eller flere ansettelsesutvalg. I samme paragraf under pkt. 2 heter det at «Ansettelsesorganet utlyser selv undervisnings- og forskerstillinger»

Ved KHM er det museumsstyret som er besluttsende myndighet ved kunngjøring av vitenskapelige stillinger. Styret besluttet i 2015 at avgjørelser om kunngjøring av vitenskapelige stillinger skulle tas på grunnlag av en betenkning og ikke på grunnlag av en kunngjøringstekst for stillingen.

Begrunnelsen for å innføre betenkning som grunnlagsdokument var at styret gjennom betenkningen ville få en grundigere beskrivelse av stillingsbehovet sett opp mot KHMs mål, satsninger og prioriteringer enn det som er mulig å gi gjennom innholdet i en kunngjøringstekst.

Rutinen medførte at kunngjøringsteksten for stillingen ble utarbeidet i etterkant av at betenkningen var vedtatt i styremøtet og deretter sendt til godkjenning hos museumsdirektøren. Det er nå ønske om å endre denne ordningen slik at kunngjøringsteksten igjen blir grunnlagsdokumentet ved behandling av saker som gjelder kunngjøring av vitenskapelige stillinger.

Begrunnelse for endring av rutinen

Effektivisering av tilsettingsprosessene er et mål i UiOs og KHMs årsplan. Innen utgangen av 2017 skal enhetene ha utarbeidet og gjennomført rutiner som sikrer raskere tilsetting samt ha identifisert og utbedret virksomhetsovergrepene hindringer for en forbedret rekrutteringsprosess. Innen utgangen av 2019 er det forventet at gjennomsnittlig tid for rekruttering av vitenskapelig tilsatte er redusert.

For å identifisere eventuelle forbedringsområder i tilsettingsprosessene ved KHM har personalseksjonen kartlagt rekrutteringsprosessen i vitenskapelige stillinger slik den gjennomføres i dag. I den forbindelse er det avdekket at bruk av betenkning som grunnlagsdokument fører til en



dobbelt godkjenningssprosess og forlenger saksbehandlingstiden i tilsetningsaker i og med at kunngjøringsteksten må godkjennes av museumsdirektøren i etterkant av styremøtet.

Museumsstyret har ansvar for å fastlegge overordnede mål, prioriteringer og strategier for virksomheten. For å sikre at styret fortsatt gis et like godt beslutningsgrunnlag for å ivareta sine overordnede oppgaver når det gjelder bemanning av vitenskapelige stillinger, vil en beskrivelse av stillingsbehovet sett opp mot KHM's mål, satsninger og prioriteringer osv. gis i saksfremlegget som følger kunngjøringsteksten når saken legges frem for styret. På denne måten vil styret være sikret et godt beslutningsgrunnlag samtidig som tilsetningsprosessen gjennomføres raskere.

Den skisserte fremgangsmåten er vanlig ved øvrige tilsetningsorganer ved UiO, dvs. fakultetsstyrer.

På bakgrunn av ovenstående foreslås det at ved behandling av fremtidige saker som gjelder kunngjøring av vitenskapelige stillinger ved KHM legges kunngjøringsteksten frem for styret sammen med et saksfremlegg som inneholder samme informasjon som betenkningen.

Håkon Glørstad
Museumsdirektør

Stina Mosling
HR-sjef