

## Ledelsesvurdering 3. tertial 2016

KHM viser til ledelsesvurdering og økonomirapportering datert 15. desember 2016 samt «Supplement til økonomirapport 15.12.2016» sendt pr. mail 25. januar 2017. Det er ingen vesentlige økonomiske endringer siden forrige rapportering. Vi velger likevel å gjenta et par viktige momenter.

### 1. Vurdering av økonomisk utvikling

KHMs økonomiske situasjon er markant forbedret, men de grunnleggende strukturelle svakhetene er ikke løst. Det økonomiske handlingsrommet er avsatt som intern prosjekter for nye kjerneutstillinger i Historisk museum og prosjektutvikling. Ved å disponere den økte eksterne inntjeningen til prosjekter og drift vil museet være mer fleksibel i møte med eventuelle konjunktursvingninger og inntektssvikt. Langtidsprognosen (LTB) viser isolerte underskudd hvert år, noe som medfører at KHM mot slutten av LTB-perioden må nedjustere aktivitetsnivået for å ende i balanse. Finansieringen av igangsatte prosjekter er derimot sikret gjennom opprettingen av interne prosjekter.

KHM har utarbeidet en ny *Strategisk kompetanse- og rekrutteringsplan 2016 – 2020*, som grunnlag for innfasing av stillinger. Det ble orientert om dette i ledelsesvurderingen av 15. desember 2016. Prinsippene for stillingsvolum gjelder fremdeles, men det bør presiseres at dette ikke omfatter eksternt finansierte stillinger. KHM gjør derfor oppmerksom på at vi i løpet av 2017 vil øke staben av fast ansatte feltarkeologer med fire stillinger (100% oppdragsfinansierte). Tilsettingene er å betrakte som et tiltak for å imøtekomme Kunnskapsdepartementets krav om redusert bruk av midlertidighet.

Dato: 01.02.2017

Håkon Glørstad

Museumsdirektør

Karl Kallhovd

Ass. museumsdirektør

