

Til KHMs styre

Dato: 07.06.2016

Orienteringssak

B.b.: Institusjonens tiltak for oppfølging av ARK-undersøkelsen

Ved Kulturhistorisk museum ble det gjennomført en arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse (ARK) i 2015/16. I undersøkelsen har det sektortilpassede verktøyet ARK blitt benyttet. Styret er tidligere orientert om prosessen for ARK-undersøkelsen. Nedenfor er undersøkelsens hovedfunn og oppfølgingspunkter for museumsledelsens angitt:

Forbedrings- og utviklingsområder:

- Tydeliggjøre institusjonens mål og strategier, forbedre kommunikasjonen av helheten i strategiene og av sammenhengen mellom de tre F'er.
- Styrke tilliten mellom museets sentrale ledelse og de ansatte gjennom synlighet, tydelighet og støttende og anerkjennende ledelse.
- Fokus på tiltak for reduksjon av tidspresset i deler av organisasjonen.
- Bedre prioritering av arbeidsoppgavene, skjerme tid til utviklingsoppgaver mot presset fra driftsoppgavene - forbedring av redskapene for lokal styring og planlegging, støtte til de lokale lederne.
- Forbedre forståelsen av roller og ansvar i alle deler av organisasjonen.
- Styrke respekten og anerkjennelsen på tvers i organisasjonen - mellom fag, profesjoner, stillingskategorier og seksjoner/avdelinger.
- Utvikle kanalene og plattformene for interninformasjon - skape klima for synliggjøring, informasjonsdeling og transparens.

Bevare og videreutvikle:

- Engasjement i jobben, stolthet ved å være en del av KHM
- Opplevelsen av autonomi i jobben
- Mange gode lokale arbeidsmiljø

Kommentar:

Gjennomføringen av tiltakene vil først og fremst ha administrative konsekvenser og ledelsen vil prioritere å gjennomføre dem, dels ved løpende oppfølging, dels gjennom årsplan.

Avdelingsdirektør / Ass. museumsdirektør

