

KHMs ARBEID MED FUNKSJONSANALYSEN - ORGANISERING AV PROSESSEN, INVOLVERING AV MEDARBEIDERNE, FORANKRING I SEKSJONENE, TJENESTEMANNSORGANISASJONENES MEDBESTEMMELSE

Prosjektorganisasjon

Den praktiske styringen av prosjektet har vært ivaretatt av en egen prosjektgruppe, ledet av KHMs avdelingsdirektør. KHMs ledergruppe har fungert som prosjektets styringsgruppe.

Tjenestemannsorganisasjonenes deltagelse

Det har vært oppnevnt en felles representant for tjenestemannsorganisasjonene i prosjektets styringsgruppe, Gun Hafsaas fra Forskerforbundet/UNIO.

Prosjektstart og fremdriftsplan

Prosjektets offisielle start ble foretatt på allmøte for KHMs tilsatte 31. august 2012. Prosjektet har hatt to hoveddeler:

- Del 1 - høst 2012: diskusjoner og kartlegging i KHMs seksjoner
- Del 2 - vår 2013: analysearbeid og utvikling av løsningsmodeller med ansvarsforankring i KHMs ledergruppe

Informasjon underveis

Prosjektets ulike faser har vært spesifisert i en egen fremdriftsplan, som har blitt oppdatert i tråd med prosjektets utvikling. Det har blitt utlagt løpende informasjon om prosjektet på en egen webside på KHMs «for ansatte-sider». Det har vært orientert om prosessen på flere allmøter.

Funksjonsanalysen i seksjonene

Det har vært en tydelig forankring av arbeidet med funksjonsanalysen i KHMs seksjoner. I løpet av høsten 2012 ble det holdt en rekke møter og seminarer om spørsmålene og problemstillingene i funksjonsanalysen.

Bistand fra organisasjonskonsulent UiO

Organisasjonskonsulent Stig Ullersmo fra UiOs sentrale personalavdeling bisto med fasilitering, seminarorganisering og analysearbeid.

Skjemaer for datainnsamling i seksjonene

Dokumentasjon av arbeidsprosesser, arbeidsoppgaver og organisatoriske utfordringer, har vært en viktig del av FA-analysen. Som verktøy for dette ble det utformet egne standardskjemaer, dels for de ulike seksjonslederene og dels for den enkelte tilsatte i seksjonene. I alt syv slike skjemaer har vært benyttet

Seksjonsledernes sluttrapper

Arbeidet med skjemaene la grunnlaget for de syv seksjonsledernes sluttrapper, som ble avgitt årsskiftet 2012-13. Rapportene var i stor grad forankret i de forslag og innspill som hadde fremkommet gjennom høstens diskusjoner i seksjonene. Rapportene fra seksjonslederne dannet grunnlaget for den videre prosessen i regi av ledergruppen vinteren/våren 2013.

Ledergruppens arbeid med funksjonsanalysen vinteren/våren 2013

Ledergruppen har i perioden 1. februar til medio april holdt en rekke møter og seminarer hvor funksjonsanalysen har vært behandlet, herunder tre 2-dagers seminarer. Det har også vært holdt fellesmøter med KHM's forskningsråd og med ulike panel av KHM-tilsatte. Hensikten med disse har vært å prøve ut de ulike løsningsmodellene på personer utenfor ledergruppen, og å sikre at kritiske merknader og nødvendige korreksjoner kunne komme frem.

Plan for drøftinger/forhandlinger med tjenestemannsorganisasjonene

Det legges vekt på at tjenestemannsorganisasjonenes medbestemmelsesrett etter Hovedavtalen skal utøves på en korrekt og ryddig måte. Når FA-analysens sluttrapport foreligger, skal det holdes informasjons-/drøftings-/forhandlingsmøter med organisasjonene om denne. Det er satt opp en egen tidsplan for dette.

KNI, 26.04.13