

Til:
Styret ved KHM

25.04.13

SAK S 09/13 FUNKSJONSANALYSE FOR KHM - HOVEDPRINSIPPER OG HOVEDMODELL - STYRETS INNLEDENDE BEHANDLING

Museumsdirektøren fremlegger herved hovedmodell og hovedprinsipper for ny organisering av KHM. De fremlagte saksdokumentene gir en overordnet oversikt over resultatene av KHM's arbeid med sin *funksjonsanalyse* (FA) pr. ultimo april 2013.

De samlede resultatene av funksjonsanalysen vil bli presentert i en egen sluttrapport, som vil bli fremlagt for behandling i KHM's styre 14. juni 2013. Før endelig avgivelse skal rapporten, i samsvar med hovedavtalens bestemmelser, drøftes og forhandles med tjenestemannsorganisasjonene ved UiO.

Saken fremlegges i dette møte som en drøftingssak. Hensikten er å sikre at styret kan gi signaler om sine vurderinger av FA-analysens ulike prinsipper og forslag både på overordnet nivå og i forhold til konkrete enkeltpunkter. Disse vil så bli innarbeidet i den versjon av FA-rapporten som 16. mai 2013 (jfr. tidsplanen) vil bli oversendt tjenestemannsorganisasjonene for drøftinger og forhandlinger.

Det fremlegges følgende saksdokumenter:

Vedlegg 2: Funksjonsanalysens grunnlag - nøkkelementer og kunnskapsmodell

Dette korte dokumentet gir en overordnet presentasjon av «filosofien» som ligger til grunn for funksjonsanalysen, slik disse er formulert i bl.a. rapporten fra KHM's *Tenketank* våren 2012. Hele tiltakspakken og alle organisatoriske grep som presenteres i FA-rapportens øvrige deler må forstås på bakgrunn av prinsippene som er formulert her.

Vedlegg 3: Overordnet organisasjonsstruktur og styringslinjer

Her presenteres hovedelementene i den nye organisasjonsmodellen for KHM, herunder nye organisasjonskart både på institusjonsnivå og for den enkelte seksjon. Det er i korte tekstlige bidrag gjort nærmere rede for de nye seksjonene, og for avdelinger, grupper, teams og prosjekter. Det vil komme mer spesifiserte omtaler i den endelige FA-rapporten.

Vedlegg 4: Funksjonsanalysens fremdriftsplan

Dette dokumentet gir en oversikt over de ulike fasene i funksjonsanalyseprosessen frem til nå, fra grunnlagsarbeidet våren 2012, prosessen i seksjonene høsten 2012 og arbeidet i ledergruppen frem til d.d. Den viser også de gjenstående stegene frem til full implementering fra årsskiftet 2013/14, herunder drøftings-/forhandlingsløpet med organisasjonene kommende måned.



Vedlegg 5: Innholdsfortegnelse FA-rapport

Innholdsfortegnelsen gir en oversikt over kapitler/delkapitler i FA-rapporten, og over de ulike temaer som det vil bli redegjort nærmere for i denne.

*Vedlegg 6: Organisering av prosessen – medarbeidernes innflytelse, forankring i seksjonene.**Vedlegg 7: Referat fra IDF-møte med tjenestemannsorganisasjonene 2. mai*

Foreliggende sakspapirpakke vil bli behandlet i IDF-møte med tjenestemannsorganisasjonene 2. mai, altså dagen før styremøtet. Referat fra dette møtet vil foreligge til styremøtet.

Museumsdirektøren orienterer i møtet: Funksjonsanalysen og KHMs forskningsstrategi

Forskningens plass i den nye organisasjonen vil være en sentral del av FA-analysens sluttrapport. Det ligger viktige premisser for dette både i tenketankutredningen og i mandatet for KHMs forskningsråd. Det vil imidlertid bli arbeidet videre med denne problematikken helt opp mot styremøtet, bl.a. på et to-dagers seminar på Soria Moria rett før møtet. Museumsdirektøren vil redegjøre nærmere for dette i selve styremøtet.

Funksjonsanalysen konsekvenser - kategorier av endringer

De ulike (del-)komponentene i FA-analysen vil måtte få sin mer detaljerte behandling når den endelige rapporten fremlegges for styret 14. juni 2013. For styrets oversikt, og som grunnlag for behandlingen i dette møte, kan det likevel være nyttig at det gis en kort oppstilling over de hovedkategorier av endringer FA-analysen vil innebære:

- Endring av organisasjonskartet, fra syv til fem seksjoner.
- Etablering av nye seksjoner og nye avdelinger og grupper, flytting av museumsfunksjoner til nye enheter.
- Ny sentralledelse, styrket strategisk ledelseskapasitet.
- Endring av tilsattes seksjons-/avdelingstilknytning.
- Etablering av nye råd, forskningsråd og utstillingsråd, med spesifiserte roller og oppgaver i «museumskretsløpet»
- Etablering av nye tverrgående «teams» for ivaretagelse av museale saksbehandlingsoppgaver.
- Opprettelse av (noen få) nye stillingsfunksjoner.
- Nye prinsipper for samarbeid og samspill vertikalt og horisontalt i organisasjonen.

I tillegg kommer forventede «kvalitative» effekter, som nye arbeidsformer, styrket kreativitet og arbeidsglede, nye verdier og ny «bedriftskultur». På sikt må en kunne legge til grunn at dette også vil gi kvantitative gevinster, i form av styrket verdiskapning, økte inntekter og en tryggere finansiell basis.

Økonomiske konsekvenser

I mandatet for funksjonsanalysen er et av hovedpunktene utredning av tiltak for reduksjon eller stabilisering av fastlønnsvolumet. Det er i denne sammenheng viktig å fremheve at de aller fleste endringene som følger av foreliggende versjon av funksjonsanalysen ikke forutsetter oppretting av nye stillinger. Hoveddelen av grepene baserer seg på justeringer av stillingsinnhold og seksjonstilknytning for allerede eksisterende personale. På de få områdene hvor nye stillinger er strengt nødvendig for å realisere kjernemål i FA-analysen vil det i betydelig grad eksistere «finansiering» gjennom bortfalte stillinger, naturlig avgang, frikjøp mot prosjekter eller omdisponering av midler som til nå har vært benyttet til tjenestekjøp m.v.

Funksjonsanalysens forslag utprøves stramt mot prognosene i langtidsbudsjettet. Det vil ikke bli fremmet forslag dersom KHMs ledelse vurderer disse som økonomisk uforvarlige. En detaljert redegjørelse for de budsjettmessige konsekvensene av FA-analysen vil bli presentert i den endelige versjon av rapporten.

Forslag til vedtak:

Styret viser til kommentarene gitt i møtet, og ber administrasjonen innarbeide styrets signaler og synspunkter i den endelige rapporten om funksjonsanalysen som fremlegges for behandling på styremøtet 14. juni.