

Referat fra LAMU-møte 9.juni 2020

Tilstede: **Gunvor Hesla-Halvorsen, Camilla Cecilie Wenn, Karl Kallhovd og Inger Kristine Mollø-Christensen - BHT,**

I 2020 er det arbeidsgiver som leder møtene.

1, Godkjenning av referat fra møtet 19. september 2019

Godkjent.

2, Orientering om verneombudsvalget og ny-ordning for administrasjonen.

Alle ved KHM er blitt orientert om ny-ordningen for KHM og valget for øvrig, med utnevnelser. Digital opplæring fra BHT for nye VO.

Nettsiden må oppdateres og det må lages egen LAMU-side.

LHVO, Camilla C. Wenn ønsket å bli invitert til administrasjonens første seksjonsmøte.

3, Koronasituasjonen – hjemmekontor/fullt tilbake på jobb?

Smittevernsoppfølgingen har HMS-rådgiver og LHVO tatt seg av og dette har fungert meget bra.

Veiledning kom på fredag 5. juni fra NHO og LO. Risikogrupper skal ha hjemmekontor. De som ønsker og kan utføre sine oppgaver hjemmefra skal også kunne ha hjemmekontor.

Tilstedeværelse på kontorene kan gjennomføres ved at man har en form for rullering og deler dag/uke for å hindre at for mange samles samtidig og slik kan gjennomføre øvrige anbefalte tiltak, bl.a. avstand.

Nyhetsbrevet som hadde blitt sendt ut kunne virke litt uklart, men etter en nærmere gjennomgåelse av infobrev og presisering fra direktøren, samt uttalelser fra BHTs representant, sluttet LAMU seg til den informasjonen som var gitt.

En eventuell tolkning skal tas i linjen.

Kollektivtransport er en stor utfordring. Ordninger avklares med nærmeste overordnede.

4, BHT informerer

Bedriftshelsetjenesten har bistått ved gjenåpning av Vikingskipshuset, gitt lederstøtte ved konflikthåndtering og i forbindelse med asbestproblematikk. BHT bidrar også med hjelp og råd til de tilsatte i feltarbeid.

5, Status om byggearbeider ved HM

Klimaskjermprosjektet går mot slutten og stillaser tas ned. Gjenstår vinduer i kjeller og dette arbeidet vil pågå ut over høsten.

De etterlengtede formidlingsarealene er det oppstart på i disse dager med tilhørende kontorareal.

Kontorene i 3 etasje hvor det nå er revet skillevegger i framstår romslige og lyse og gir plass for 3 personer i hvert rom. Møbler er bestilt.

BHTs Fysioterapeut inviteres til gjennomgang i løsning av kontorplassene.

Det er igangsatt en egen prosess på rom-kabalen ved KHM.

Vikingskipshuset følges spesielt opp med VTM-prosjektet.

6, Brannvernrunder – rutiner og rapportering

HMS-rådgiverne utarbeider forslag til gode rutiner for oppfølging av brannvernstiltak for etasjekontaktene - herunder også for førstehjelpsutstyr.

7, Vernerunder – rutiner og rapportering

Det meste om vernerunder står å lese på HMS-siden, men det er behov for å få mer kontinuitet i vernerunder ved KHM og LAMU går derfor inn for å lage gode rutiner og legge dette inn i et års-hjul med ulike tematikker.

HMS-rådgiverne utarbeider forslag.

8, Manglende varsling på Økern om igangsetting av ulike utkoblinger som bl.a. setter kortlåsene ut av funksjon. Manglende oppvarming og status hva gjelder belysningen i 2. etasje.

LAMU ønsker en oversikt over alle feil og mangler på Økern og vil be lederen av koordineringsgruppa, Torgeir Winther om en slik oversikt slik at sakene kan tas opp i et statusmøte med Eiendomsavdelingen.

Vi vet bl.a. at Inertluftanlegget fortsatt ikke fungerer som det skal. Oppvarming er fortsatt et problem på kalde årstider. Belysningen i labbene er for dårlig.

9, Hvilke saker hører hjemme i LAMU? Se Arbeidstilsynets lover og regler.

Gunvor refererte fra kapittel 7 hvor dette beskrives.

www.arbeidstilsynet.no/regelverk/lover/arbeidsmiljøloven/7/7-2/

Eventuelt:

A, Ark-undersøkelse

Utsettes til høsten 2021. KHM samarbeider med Naturhistorisk museum.

BHT er en del av tiltaket og deltar i hele prosessen. BHT kan også delta i arbeidsgruppen.

Analyse og oppfølging viktigst, derfor er det viktig å utforme hvordan oppfølgingen skal gjennomføres.

JSJ