

Referat LAMU KHM 8.mars 2021, kl. 13.30 – 15,

Sted: Møterom 111, Fr gt 3/ Zoom

Tilstede: Karl Kallhovd, Bente F. Bakken, Camilla C. Wenn, Anette Lislerud, Kristine Mollø-Christensen (Zoom) og Gunvor Hesla-Halvorsen

1 Godkjenning av referat fra forrige møte.

Ingen kommentarer

2 Sykefravær 2021

HR-leder presenterte sykefraværstatistikk for KHM for 2021. Sykefraværet er på samme nivå som for UiO (3,7 %). Kommentar fra LHVO om ønske om å få tallene splittet i type stilling (fast/midlertidig; vitenskapelig/teknisk/administrativ). Presentasjonen vises i ledermøte.

3 KHM's HMS-rapport 2021 og handlingsplan 2022

HMSB-rådgiver informerte. HMS-rapport 2021 er basert på rapportering fra AS, SF og UPS. HMSB-rådgiver etterspør rapport fra SENKU og Museumsadm før den presenteres i ledermøte. Oppdatert HMSB- handlingsplan 2022 legges frem i ledermøte.

4 Oppfølging Fokusgruppens arbeid

HMSB-rådgiver/HR-leder informerte. Fokusgruppens forslag til tiltak for arbeidsmiljøutvikling er levert ledergruppen som er i prosess med å utarbeide handlingsplan. Dette skal presenteres på HMS-dagen 6.april.

5 Info fra BHT.

BHT informerte om bestillinger fra KHM siste tiden. Rapport om ergonomi i felt er ferdigstilt og levert AS/FUN. Yrkeshygieniker har vært på befarings på Økern og Brobekk om mulig kjemikalieksposering av arkeologisk tre og skal ha befarings 16.3. om forhold punktavsug/ventilasjon ved konserveringslab. Kan tilby vaksiner for ansatte i felt, trenger liste over ansatte fra FUN. Leder FUN blir informert av HMSB-rådgiver. BHT venter også på bestilling av kurs for feltarbeidere om vold og trusler på arbeidsplassen. BHT ønsker å bli involvert i VTM-prosjektet.

6 Eventuelt

Invitasjon til UiOs LAMU seminar 4.april

HMSB-rådgiver oppfordrer alle LAMU-medlemmer til å delta, invitasjon er sendt ut.

HR-strategi

HR-leder presenterte arbeidet med HR-strategi ved KHM, ligger vedlagt i Teamsgruppen LAMU

EA-relatert problematikk på Økern

Informasjon om arbeid som utføres av EA er mangelfullt og kommer seint ut til ansatte. Skal sendes ut av EA i god tid, HMSB tar det videre med EA.

Brannvern, opplæring og brannverntiltak

Brannvernopplæring av ledere vil bli gjennomført på et ledermøte i løpet av våren. Viktig at lederne igjen gir opplæring til sine ansatte som ikke har gjennomført det. HMSB-rådgiver

kontakter Brannvernrådgiver Trond Gran Larsen ved HMSB på UiO for å avtale tidspunkt i ledermøte.