

Utkast til referat LAMU KHM 15.sept 2023, kl. 10 – 11

Sted: Møterom 113, Fr gt 3

Til stede: LHVO Camilla C. Wenn, , HR-leder Bente Follestad Bakken, HMSB-rådgiver Gunvor Hesla-Halvorsen, Ass museumsdir Karl Kallhovd og BHT v/Kristine Mollø-Christensen

Ikke tilstede: Vara LHVO Anette Lislerud, EA Drift Sentrum v/Waqas Javed

1 Godkjenning av referat fra forrige møte.

Ingen kommentarer

2 Informasjon om magasinutredning

Ass. museumsdir. informerte.

Prosjektet er forsknet. Kartleggingen av arealbehov er gjennomført, men det har vært ulik forståelse av tallgrunnlaget. Når dette er avklart, skal det utredes seks alternative løsninger for magasin. Leiekontrakten på Økern utløper i 2029, men den kan forlenges med 5 år.

3 Sykefraværstatistikk KHM 2022

HMSB-rådgiver informerte om prosess.

LAMU har etterspurt mer detaljert statistikk som skiller fast/midler. stilling, mann/kvinne, teknisk.adm/vitenskapelig stilling. HMSB-rådgiver har sjekket hva som gjøres på andre steder på UiO og dette legges ikke frem der. NHM legger frem sykefravær som styresak og i AMU på UiO legger OPA frem statistikk basert på egenmeldt og legemeldt fravær, se vedlagt rapport.

HMSB-rådgiver har nylig fått tilgang til SAPDFØ og vil etter opplæring legge frem mer detaljert statistikk på KHM-nivå og ev for AS/FUN om det lar seg gjøre.

4 Info om ARK ved UiO, feb 2024

ARK-koordinator/HMSB-rådgiver informerte og viste vedlagte skriv fra ARK-prosjektgruppe ved UiO. ARK skal for første gang gjennomføres parallelt for alle ansatte ved UiO.

Ledere (med personalansvar) på alle nivåer er ansvarlige for gjennomføring av ARK ved egen seksjon. Verneombudene har en viktig rolle og skal involveres gjennom hele prosessen fra planlegging til evaluering av tiltak.

Lokal ARK-koordinator ved KHM er HMSB-rådgiver, i tillegg er det ønskelig med prosessveileder som sammen med ARK-koordinator skal være faglig rådgiver og veileder for ledere, verneombud og ansatte gjennom prosessen.

Møte om lokal organisering ved KHM skal foregå etter LAMU idag.

Dette skal informeres om på ledermøte 26.sept.

5 HMS- og beredskapskurs ved UiO

[HMS- og beredskapskurs ved Universitetet i Oslo - For ansatte - Universitetet i Oslo \(uio.no\)](https://www.uio.no)

Hvordan følge opp at de som skal ta kurs gjennomfører det?

Enhet for HMSB og beredskap tilbyr obligatoriske kurs innen HMS og beredskap og ber ledere informerer sine ansatte som skal ha kurs, slik at de får meldt seg på, se vedlegg.

I lønns og personalsystemet (lederinnsikt) har UiO oversikt over ansatte som har gjennomført opplæring innenfor HMS og beredskap. Leder kan selv ta ut rapport.

Feltkode endret

Saken tas opp på ledermøte 10.okt. HMSB-rådgiver sender inn saksnotat.

I tillegg tilbyr BHT kurs innen HMS:

[Systematisk HMS og opplæring - For ansatte - Universitetet i Oslo \(uio.no\)](#)

Feltkode endret

6 Valg av verneombud for perioden 2024/25

[Prosedyre for valg av verneombud og varaverneombud - Universitetet i Oslo \(uio.no\)](#)

Det skal gjennomføres verneombudsvalg ved KHM denne høsten.

Valget gjelder for perioden 2024-25 og alle verneombud er på valg.

Som ved tidligere valg har LAMU KHM besluttet at det er mest hensiktsmessig at seksjonslederne er valgstyret og innhenter kandidater+ vara fra sitt verneområde og gjennomfører valg etter prosedyren.

Saken tas opp på ledermøte 26.sept, HMSB-rådgiver sender inn saksnotat.

Feltkode endret

7 Info fra BHT.

Se oppdatert handlingsplan for 2023. HMSB-rådgiver sender ut påminnelse til ledere som har meldt behov for støtte av BHT om å ta kontakt i god tid innen utgangen av året.

8 Eventuelt

Erfaringer fra Justivalen, info fra Ass. museumsdir.

KHM er misfornøyd med oppfølging av arrangementet. Ansatte ved KHM blir totalt berørt 8 arbeidsdager, noe som er for mye. FUN har vanskeligheter med å få nødvendig tilgang med bil for å hente ut utstyr. KHM ønsker også bedre erfaringsoverføring fra år til år og ønsker at HMSB og VO er involvert i forankringsarbeidet sammen med EA drift sentrum.

Se vedlegg for kommentarer fra LHVO.

Dato for julebord/ HMS-dag, innspill fra LHVO

Museumsadministrasjonen skal arrangere julebord i år. Ass. museumsdir tar snarlig kontakt med ansatte for å få frivillige til komite for julebord.

HMSB-rådgiver kaller inn HR-leder og LHVO for diskusjon om agenda til HMS-dag.