

## Referat LAMU KHM 10.mars 2021, Zoom kl. 10 – 11.30

**Tilstede:** Karl Kallhovd, Bente Follestad Bakken, Kristine Mollø-Christensen, Arne Perminow, Gunvor Hesla-Halvorsen, Camilla C. Wenn

- 1 Godkjenning av referat fra forrige møte.**  
Ingen kommentarer.
- 2 ARK, rapport på nivå 2 presenteres og diskuteres**  
**ARK prosessledere ved KHM presenterer.**  
Bente og Gunvor presenterte rapport på nivå 2. Legges på Teams gruppen til LAMU KHM.  
God svarprosent og generelt mer positive svar sammenlignet med forrige undersøkelse i 2015.  
Tema som peker seg ut som utviklingspotensial – Kultur for utvikling  
Temaer som peker seg ut til bevaring ved KHM – Fravær personkonflikt og Arbeid/hjem
- 3 ARK, veien videre og oppfølging i seksjoner**  
**ARK prosessledere ved KHM presenterer**  
Rapport for KHM, nivå 2 presenteres på allmøte 11.mars.  
Hver seksjon følger opp sin rapport med kartleggingsmøte og tiltaksmøte. VO blir involvert i planlegging av arbeidet. ARK prosessleder/BHT/ekstern konsulent støtter seksjonene i arbeidet.  
Status tas opp på neste LAMU.
- 4 Sykefraværstatistikk 2020 – utgår, tas opp på neste møte**
- 5 Utfordringer smittevern.**  
**HMS-rådgiver/Ass. Museumsdirektør/HVO informerer**  
- Bekymringer på Økern  
Mange ansatte og besøk av studenter gjør at rutiner for bruk av spiserom bør utarbeides, leder tar tak i arbeidet.  
- Byggeprosjekt HM  
Utfordringer med bruk av munnbind på HM, tas opp jevnlig i møter med EA og byggeprosjektet.  
- Gjenåpning av aktivitet  
KHM følger oppdaterte smittevernregler ifm besøk av studenter og skoleklasser. Lokale beredskapsmøter avholdes jevnlig. Før feltesong starter vil ny risikovurdering og vurdering av smittevern gjennomføres.
- 6 Info fra BHT.**  
**Bestillinger fra KHM siste tiden, bistand til ARK**  
BHT ønsker bestilling av ergonomisk befaring i felt, ref Handlingsplan BHT. HMSB-rådgiver gir beskjed til Stine Melvold som følger opp bestillingen.  
BHT skal bistå Museumsadministrasjonen i oppfølgingen av ARK.
- 7 Eventuelt**  
**PULS-undersøkelse**  
En kort og avgrenset undersøkelse som tar pulsen av arbeidsmiljøet. Har blitt benyttet av enheter ved UiO under koronapandemien.

PULS-undersøkelsen har blitt vurdert av HR-leder på KHM som et godt verktøy og mulig supplement til ARK. En PULS-undersøkelse vil kreve ressurser og oppfølging i organisasjonen, og siden KHM nå gjennomfører ARK vil ledelsen vurdere å gjennomføre PULS ved et senere tidspunkt. Ev integrere det som fokus i vernerunder, ref HMS-årshjul.