

## REFERAT

### fra møte i LAMU tirsdag 8. September 2020,

Tilstede: Gunvor Hesla-Halvorsen, Inger Kristine Mollø-Christensen, Camilla Cecilie Wenn, Karl Kallhovd

- 1 Godkjenning av referat fra forrige møte. Se vedlegg.  
**Godkjent. Venter på rapport fra Økern**
- 2 HMS-årshjul – gjennomgang av utkast. Se vedlegg.  
**HMSB gjennomgikk sitt forslag.**  
**Mer tydeliggjøring overfor seksjonslederne ved å gi eksempler og involvere ledergruppa. Slik skapes det et godt hjelpemiddel for engasjement og eierskap hos ledere.**

**I det presenterte forslaget så fjernes/omformuleres «tilsyn/interrevisjon»**

**Arbeidsmiljøundersøkelsen ARK skal med i hjulet.**

**En egen årlig oppsummert oversikt over utført HMS-arbeid skal med i års-hjulet. Det er HMSB som utarbeider denne ved hjelp av standardisert skjema.**

**Denne rapporten må igjen passe inn med KHMs Strategi- og årsplaner. Tilpasse frister.**

- 3 Sentral HMSB-rapport på CIM-saker - gjennomgang. Se vedlegg.  
**LHVO påpeker at statistikken må være en feilrapportering da fordelingene på sakene ikke er gjenkjennelig fra det praktiske arbeidet med sakene.**  
**HMSB melder tilbake til sentral HMS-rådgiver.**
- 4 Sammensetningen av LAMU. Utvidelse?  
**Dagens besetning i LAMU oppleves for liten. Det foreslås derfor å utvide med 2 personer – en fra hver part. Dette skal sjekkes opp mot arbeidsmiljøloven slik at en eventuell utvidelse er i samsvar med hva loven krever. En eventuell utvidelse trer først i kraft ved neste VO-valg i nov. 2021. HMSB undersøker.**

5 Årets HMS-dag – innhold.

**Arbeidsmiljøundersøkelsen ARK vil være tema på denne dagen og Anita Sandberg vil presentere denne. Mulig gruppearbeid i tilknytning til presentasjonen. Dato for dagen bestemmes i ledermøte. Ny HR-leder er da også på plass.**

6 Eventuelt

LHVO spiller inn «bærekraftig arbeid i koronatiden».

Pluss-timer og avvikling av disse?

**HR har sendt ut oversikter til seksjonslederne og blir fulgt opp der.**

JSJ