

Referat fra møte i LAMU 18. juni 2019

- 1 Godkjenning av forrige møtes referat

Godkjent!

- 2 Hvilke saker skal LAMU behandle og ikke? v/Frøydis Schultz

Frøydis Schultz orienterte om sentralt AMUs oppgaver og de lokale arbeidsmiljøutvalgenes, LAMUs, oppgaver, som bygger på arbeidsmiljølovens paragraf 2- 3.

AMU er et rådgivende organ. Saker som tas opp her diskuteres primært for enighet. AMU skal råde ledelsen. Leder av utvalget har dobbeltstemme.

I saker hvor vern av liv og helse er tema kan AMU foreta beslutninger, som går ut over arbeidsgivers styringsrett.

Sakstyper som kan tas opp i LAMU:

- **Alle saker som får betydning for arbeidsmiljøet, CIM-saker, sykefravær, BHT-tjeneste, ROS-analyser – rapporter/revisjon.**
- **Fastsette verneområder**
- **Oppnevne valgstyre for valg av VO og medlemmer til LAMU.**

- **Innkallinger til LAMU-møter bør skje offentlig.**

- **Ansatte kan melde inn saker til LAMU, men anbefales da og være tilstede ved behandling av saken i møtet.**

- **Viktig at VO involveres i byggesaker – dette gir god struktur og arbeidsflyt.**

- **Innkallingsfrist anbefales 1 uke, likeså fristen for referat fra møtet.**

- 3 Presentasjon av prosess og modeller for organisering - Seksjon for samlingsforvaltning v/seksjonssjef Ingrid Louise Flatval

Seksjonslederen orienterte om framgangsmåte i organiseringsprosess i egen organisasjon, hvor de ansatte og VO aktivt ble involvert fra starten av og ble tatt med til råds og som diskusjonspartner. Dette resulterte i en god prosess og ga et fornuftig resultat med felles forståelse i seksjonen for det endelige resultatet.

- 4 HMS-dag 2019. Innhold og beramme dato.
I fjor ble for første gang HMS-seminaret lagt til samme dag som julebordet. Dette er en fornuftig kombinasjon som KHM ønsker å videreføre. Seminaret og julebordet i 2019 arrangeres den 25. november.
Tema for seminaret: Foredrag + aktivitet. Forslag: Øvelse - tilbakemeldinger. Kulturelt innslag.
- 5 Verneombudsvalg 2019.
Valgkomite for verving av kandidater til VO-valget ble utnevnt: Anne Håbu, Camilla og Stina.
Jan lager prosess med tidsfrist gjøremål.
- 6 Oppfølgingssaker fra forrige møte:
- Sak 7B, Lysmåling på Økern.
Målinger utføres av Synergi helse. Endelig avklaring med HMS sentralt medio juni.
 - Sak 7C, Manglende oppvarming på Økern.
Saken er purret på i juni. Jan følger opp videre.
 - Sak 7D, Luftkvalitet, ventilasjon og inneklima i kjellerarealer hvor revisjonsarbeidet i forbindelse med flytting av gjenstandsmagasiner til Økern.
Befaring/møte med EA og AS-representanter er berammet. Lars Groseth er koordinator.

Eventuelt

- 6 Episode med strøm-brudd/utkobling på Økern hvor ansatte ble innestengt i Lokalene.
Saken er meldt inn som uønsket hendelse av ansatte i CIM. Jan har bedt om en orientering fra EA om hendelsen.

Jan J